

## **Täsmennyksiä uuden TESSin palkkaryhmiin sijoitteluun ja ns. modulien käyttöönottoon käsittelytehtävissä.**

Viestinvälitys- ja logistiikka-alan uusi työehtosopimus tuli voimaan 16.2.2005. Sopimuksen mukaisesti otettiin 1.3.2005 lukien käyttöön uudet palkkaryhmät ja niihin liittyvät *erityisvastuuseen ja erityisosaamisen perustuvat palkanosat* ns. modulit.

Palkkajärjestelmän käyttöönoton seurantatyöryhmä (TES palkkaryhmä) on käsitellyt uuden TESSin palkkaryhmien sijoitteluun ja ns. modulien käyttöönottoon liittyviä tulkintoja. Työryhmän tehtävänä on ratkoa erimielisyydet ja varmistaa, että käytäntö on eri puolilla maata yhteneväinen. Työ on edelleen osittain kesken, ryhmä jatkaa työtään sovittulla tavalla.

Ryhmässä on kuitenkin tehty joitakin täsmennyksiä TES koulutuskierröksellä esitettyihin tulkintoihin.

### **Seuraavassa alueilta tulleiden kysymysten ja erimielisyyksien pohjalta yhdessä sovittuja tulkintoja:**

#### **Lähtökohtia:**

- Sovitut palkkaryhmät ovat rakenteeltaan uusia ja henkilön entinen palkkaryhmä ei sellaisenaan ratkaise uutta palkkaryhmää määriteltäessä vaan nykyinen työtehtävä
- Perusmääritteet löytyvät TESSistä sekä TIKLIN ja Postiliiton yhteisestä koulutusaineistosta
- Tavoitteena on, että henkilöstö tekee laajasti postityön eri tehtäviä eli siirtyy perustehtävästä ammattitehtävään mahdollisimman nopeasti mikäli olosuhteet sen mahdollistavat

#### **1. Perustehtävä - tulkintoja**

Ns. yhden toimenkuvan tehtäväksi eli perustehtäväksi on tässä vaiheessa (27.4.2005) täsmennetty seuraavaa:

- Avaus/selvitys (hieno/karkea/leimaus) on yhden toimenkuvan tehtävä; perustehtävä; mikäli tekee vain tätä vaihetta, jos siirtyy muihin tehtäviin on ammattitehtävä
- Manulajittelu (saapuva/lähtevä) on yhden toimenkuvan tehtävä riippumatta siitä mitä lajittelee; perustehtävä
- Hinnoittelupalvelu; jos pelkkiä VV- tuotteita ja HIPA koneen käyttöä on perustehtävä tai jos pelkkiä LOG- tuotteiden hinnoittelupalvelua on perustehtävä
- Ns. PONO –kimputus on perustehtävä

- Konelajittelu; raskas, syöttö, koodaus ja luisutyöskentely ovat perustehtäviä mikäli henkilö työskentelee vain jossain niistä. Jos henkilö kiertää kaikissa tai kahdessa näistä tehtävistä on kyseessä ammattitehtävä.
- Konelajittelu; kevyt, syöttö, koodaus ja alasotto ovat perustehtäviä mikäli henkilö työskentelee vain jossain niistä. Jos henkilö kiertää kaikissa tai kahdessa näistä tehtävistä on kyseessä ammattitehtävä
- Ns. oksatyöskentely ja siihen liittyvä rullakointi ovat yhden toimenkuvan tehtäviä mikäli ao. henkilö tekee vain niitä

HUOM. Mikäli työvuoroon tai työvuorokiertoon kuuluu kaksi tai useampia perustehtäviä on kyseessä ammattitehtävä.

HUOM.HUOM . Postikeskuksissa tehtävästä ns. jakelun reittilajittelusta ei ole vielä päästy ratkaisuun määritelläänkö perus- vai ammattitehtäväksi. Reittilajitteluprosessi on kuvattu, se alkaa tavaroiden noudosta eri pisteistä ( oksat, varastoalueet) ja päättyy kun lajitellut lähetykset on laatikoitu/kimputettu ja rullakoitu (tms.) toimitettavaksi eteenpäin. Mikäli ao. reittilajittelua tekevät henkilöt tekevät muita työvaiheita reittilajittelun lisäksi, kuuluvat he ammattitehtävän piiriin riippumatta siitä mikä tulee olemaan ratkaisu reittilajittelun osalta.

## 2. Erityisvastuuseen ja erityisosaamisen perustuvat palkanosat ns. modulit

### Asiakasvastuu moduli toimittaessa työnantajan tiloissa

- **90** euroa maksetaan, mikäli tehtävään työnantajan tiloissa sisältyy mm.
  - laajasti viestinvälitys- ja logistiikkatuotteiden hinnoittelua ja asiakaspalvelua
  - vastaanotto-/hinnoittelutarkastus, johon liittyy kiinteästi asiakaskontakteja (mm. jälkiselvittely, korjaus, raportointi) yhteys myyntiin
  - hinnoittelupalvelu, johon kuuluu raportointi ja asiakaskontaktit (suoritetaan perustehtävästä poikkeavia toimeksiantoja)
- **45** euroa maksetaan, mikäli em. asiakasvastuutehtävä ei ole säännöllinen, mutta toistuu viikoittain
  - Pääsääntö on, että säännöllinen asiakasvastuutyö toistuu 4 – 5 päivänä viikossa. Ei säännöllistä asiakasvastuu työtä on työ 1 – 2 päivänä viikossa. Tarkastelussa huomioidaan työn keskimääräinen esiintymistiheys työvuoroluettelossa. Maksamisen edellytysten täytyminen todetaan paikallisesti luottamusmiehen ja esimiehen kesken.
  - satunnainen asiakasvastuutyö ei oikeuta vastuuosaan.

Jotta asiassa päästäisiin eteenpäin, tulee alueitten nyt tarkistaa 1.3.05 tehtyjen sijoittamisten jälkeen erimielisiksi jääneet asiat ja pyrkiä ratkaisemaan ongelmat. Tämän tarkastelun

tavoitteena on saada selvät tapaukset ratkaistua, mikäli erimielisyyksiä edelleen jää, jatkaa palkkajärjestelmän käyttöönotto ryhmä niiden selvittelyä.

Toimintaohje:

- Kaikissa pokeissa ja teminaaleissa käydään läpi erimielisyydet 9.5 mennessä tarvittaessa nimi nimeltä yhdessä lm:n kanssa
- Jos edelleen jää erimielisyyksiä
  - kirjataan mitä tehtävää erimielisyys koskee; yhdessä tehty toimenkuva tehtävästä
  - listataan henkilöt joita erimielisyys koskee (huom. mitä toimenkuvaa ko.henkilö tekee)
  - kirjataan mistä erimielisyydessä on kyse
- Tiedot toimitetaan Jarmo Välimaa, Jarmo Niemi, Kari Hiltunen sähköpostilla. Tieto myös mikäli erimielisyyksiä ei enää ole.

Helsingissä 27.04. 2005