

12.6.2002



OSA-AIKAISEN LISÄTYÖ/MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSOPIMUS

Kun osa-aikaiselle kuukausipalkkaiselle työntekijälle tarjotaan ja hän ottaa vastaan lisätyötä, joissakin tapauksissa on tarkoituksenmukaista laatia tälle ajalle määräaikainen työsopimus. Tällä on merkitystä mm. työntekijän palkan maksun ajoitukseen.

Tässä on joitakin suosituksia, jotka voivat helpottaa harkintaa siitä, milloin tehdään määräaikainen työsopimus (jonka aikana toistaiseksi tehty osa-aikainen työsopimus lepää) ja milloin tehdään lisätyötä, joka korvataan työaikakorvausten yhteydessä:

Jos tarjottu lisätyö on lyhytaikaista tai epäsäännöllistä, ei tehdä määräaikaista työsopimusta.

Jos tarjotaan lisätyötä pitkäköksi aikaa ja lisätyön tarve ja määrä voidaan ennakoida riittävästi, voidaan määräaikainen työsopimus tehdä. Pitkähkön ajan harkinnassa voi käyttää mm. seuraavia asioita:

Jos pitempiaikainen lisätyön tarve on selvillä ennen jakson työvuorojen vahvistamista, määräaikainen sopimus on usein paikallaan.

Jos lisätyön tarve on pitkäaikaista (vähintään viikkoja) ja työn kesto on etukäteen tiedossa, määräaikainen sopimus on paikallaan, vaikka se alkaisikin kesken työvuorajakson.

Jos lisätyön tarve on jatkuvaa, eikä sen päättymisaikaa voida ennakoida, on harkittava pysyvän kokoaikaisen tai työajaltaan paremmin tarvetta vastaavan osa-aikaisen työsopimuksen tekemistä.

Määräaikaisen työsopimuksen tekeminen vaatii aina asian kokonaisuarkintaa. Lopputulokseen vaikuttavia asioita ovat tarjotun lisätyön kesto-aika, tarjottu työajan lisäys (tuntimäärä), miten se vaikuttaa toimintaan ja sen suunnitteluun työsuoritus suunnitelmissa. Herkkyyttä määräaikaisen sopimuksen tekemiseen lisää se, jos tarjottu lisätyön tuntimäärä/päivä on suuri ja säännöllistä.

Niissä tapauksissa, jolloin tehdään määräaikainen työsopimus, on luonnollista, että tämä huomioidaan myös työvuorosuunnitelmaan.

Suomen Posti Oyj

Henkilöstö
Kauko Särkelä
työsuhdepäällikkö

PL 105
00011 POSTI
Postintaival 7 C
Helsinki

puh. 0204 51 8548
fax 0204 51 8550
kauko.sarkela@posti.fi