

TIETO- JA TEKNIikka-ALOJEN TYÖNANTAJALIITTO TIKLI ry
POSTI- JA LOGISTIikka-ALAN UNIONI PAU ry

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA
(VIESTINVÄLITYS- JA LOGISTIikka-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS)

Aika: 7.4.2009
Paikka: Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ry:n tilat
Läsnä:

Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ry	Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry
Harri Hietala	Esa Viikuna
Risto Savikko	Taru Alho
Pekka Kähkönen	Katja Heikkilä
Ritva Luukkonen	Pertti Miettinen
Kimmo Salonen	Antero Palmolahti
Eero Tulla	Tapio Saariokari
Lasse Yläneva	
Ari Janeskari	

1 § Pöytäkirjan tarkoitus

Allekirjoittaneet työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet uudesta palkkajärjestelmästä sanomalehdenjakelutyössä. Sen johdosta osapuolet ovat tällä sopimuksella sopineet poikkeuksista Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimukseen ja työehtosopimusta täydentävistä määräyksistä sekä uudistetusta sanomalehdenjakelua koskevasta palkkaliitteestä D. Lisäksi on sovittu eräistä Itella Oyj:tä koskevista määräyksistä.

2 § Poikkeukset työehtosopimuksesta

1. Työehtosopimuksen 3 § 6 momentista poiketen osa-aikaisen sanomalehdenjakelutyötä tekevän työntekijän työehtosopimuksen työajaksi sovitaan vähintään tietty tuntimäärä kahden kalenteriviikon tai sitä vähemmän voimassa olevaksi sovitun työehtosopimuksen kestoajan pituisena aikana.

Soveltamisohjeita:

- Työajan viikoittainen maksimimäärä on tämän pöytäkirjan 2 § 2 kohdan ja työehtosopimuksen 6 §:n mukainen.
- Työehtosopimuksen työaikaa koskeva määräys vaikuttaa työvuoroluetteloiden laatimiseen.
- Työaika ei ole suoraan palkanmaksun peruste, vaan palkan määräytymisperusteet ovat palkkaliitteessä.
- Työajan kirjaamisella on merkitystä esim. työttömyysturva-oikeudessa.

1 a. Työehtosopimuksen 3 § 6 momenttia täydentäen sanomalehdenjakelutyötä tekevän työntekijän työehtosopimukseen sovitaan työpaikaksi työkokonaisuus ja siihen kuuluvat osat, jos työntekijä säännöllisenä työaikana säännöllisesti työskentelee tällä alueella.

Soveltamisohjeita:

- Muutokset työpaikkaa ja työaikaa koskevaan sopimukseen sekä muutosten voimassaoloaika on mahdollista kirjata työehtosopimuksen liitteeseen

2. Työehtosopimuksen 5 §:stä poiketen kokoaikaisen työntekijän säännöllinen työaika sanomalehdenjakelutyössä on 38 tuntia 15 minuuttia viikossa.

Soveltamisohjeita:

- Työehtosopimusta sovellettaessa kokoaikaisen ja osa-aikaisen työntekijän rajaa määrättäessä kokoaikaisena työntekijänä sanomalehdenjakelua koskevan palkkaliitteen D mukaisessa työssä pidetään työntekijää, jonka viikoittainen työaika on vähintään 37 tuntia 30 minuuttia.
- Vuorokautista työaikaa koskevat vain työehtosopimuksen 6 § määräykset.
- Ylityö määräytyy työehtosopimuksen 15 § 9 ja 10 momentin mukaisesti.

3. Työehtosopimuksen 7 § 9 momentin seuraava määräys poistetaan: Vähintään 5 päivää viikossa työskentelevälle sanomalehdenjakajalle, joka on työssä pääsiäisen jälkeisenä lauantaina tai lauantaina viikolla, jolla tapaninpäivä on muu päivä kuin lauantai tai sunnuntai, maksetaan mainittuina päivinä tehdyiltä työtunneilta korvauksena 100 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

Soveltamisohjeita:

- Sanottua lauantakorvausta samoin kuin aikaisemman palkkaliitteen D 5. kohdan erikoispyhäkorvausta vastaava sopimusalan toteutunut kustannusvaikutus on siirretty osaksi palkkataulukoiden tuntipalkkaa

4. Työehtosopimuksen 8 § 4 momentin seuraava määräys poistetaan: **Sanomalehdenjakelua** koskevan palkkaliitteen D mukaisissa tehtävissä jakelureitti päättyy ennalta määritellyyn paikkaan, jossa jakaja vapautuu tehtävästään ja johon päättyy myös työajaksi luettava aika.

Soveltamisohjeita:

- Työaika on työvuoroluetteloon merkitty aika.
- Työvuoroluetteloon merkityn ajan aikana työntekijä tekee työtä tai on työnantajan käytävissä työehtosopimuksen 8 § 1 momentin määräyksen mukaisesti.
- Siitä, millä edellytyksillä (suostumus) työntekijä voisi ottaa työvuoron aikana muuta työtä kuin työvuorolle suunniteltuun työkokonaisuuteen kuulunutta työtä, ja tämän työn korvauserusteet ovat palkkaliitteessä.
- Työehtosopimuksen 8 § 2 momentissa tarkoitetun siirtymisen korvauserusteet ovat palkkaliitteessä.
- Jos siirtyminen tapahtuisi työvuoron lakkaamisen jälkeen, siirtyminen ei olisi työaikaa, elleivät 8 § 2 momentin edellytykset työajaksi lukemisesta täyttyisi.
- Työehtosopimuksen 8 § 3 momentissa tarkoitetun työvälineiden noutamisen ja palauttamisen sekä kulkemisen ja kuljetuksen korvauserusteet ovat palkkaliitteessä.

5. Sanomalehdenjakelua koskevan palkkaliitteen D mukaisessa työssä osa-aikaiselle työntekijälle merkitään työehtosopimuksen 9 § 1 momentista poiketen työssäolon veroiseksi ajaksi ja 2 momentista poiketen työvuoroluetteloon työehtosopimuksen mukaisen työajan sijasta ensisijaisesti työntekijälle suunniteltua työkokonaisuutta vastaava työaika ja toissijaisesti suunnitellun työkokonaisuuden puuttuessa työehtosopimuksessa sovittu työaika.

Soveltamisohjeita:

- Tarkoitus on, että 1 momentin tapauksessa osa-aikaisen sanomalehdenjakajan työssäolon veroisena aikana pidetään työvuoroluettelon puuttuessa mahdollisimman tarkasti suunniteltua työkokonaisuutta vastaavaa työaikaa.
- Vastaavasti 2 momentin tapauksessa työvuoroluetteloon merkitään mahdollisimman tarkasti suunniteltua työkokonaisuutta vastaava työaika.
- Jos työntekijälle ei ole suunniteltu työkokonaisuutta, käytetään työehtosopimuksessa sovittua työaikaa.
- Jos käytetään työehtosopimuksessa sovittua työaikaa, vuorokautinen työaika saadaan jakamalla työehtosopimuksen mukainen työaika 7+1 –työvuorokierrossa olevilla luvulla 12 ja 6+2 –työvuorokierrossa olevilla luvulla 10.

6. Työehtosopimuksen 11 § 4 momentin sijaan työvuoroluettelo tehdään kahden kalenteriviikon pituiselle jaksolle.

7. Työehtosopimuksen 14 § 5 momenttia täsmentäen sanomalehdenjakelua koskevan palkkaliitteen D mukaisessa kuutena päivänä viikossa tehtävässä työssä viikoittainen vapaa-aika voi työehtosopimuksen 14 § 1 ja 2 momenteista poiketen olla vähintään 24 tuntia viikossa. Joka seitsemännen viikon aikana voi 7+1 -työvuorokierrossa olevalla työntekijällä kuitenkin olla seitsemän työpäivää.

8. Työehtosopimuksen 15 § 2 ja 10 momentista poiketen korvaus lisä- ja ylityöstä sanomalehdenjakelutyössä määräytyy sanomalehdenjakelua koskevassa palkkaliitteessä D sovitulla tavalla.

Soveltamisohjeita:

- *Lisätyön ja ylityön käsitteet palkkaliitteessä D vastaavat työehtosopimuksen 15 § 1 ja 9 momentin määräyksiä.*
- *Lisä- ja ylityö ovat palkkaliitteen tunnistamaa sanomalehdenjakotyötä, josta maksetaan sen mukainen liitteessä sovittu suoritepalkka, tai ns. aikatyötä eli muuta kuin sanomalehdenjakotyötä, josta maksetaan liitteessä sovittu tuntipalkka.*
- *Ylityön peruspalkka määräytyy palkkaliitteen pääsäännön mukaan ja korotusosa lasketaan aina palkkaliitteen mukaisesta tuntipalkasta.*
- *Aikatyönä tehdyn lisätyön korvaamisessa noudatetaan tämän pöytäkirjan 13 kohdan määräyksiä.*
- *Työehtosopimuksen 12 § 2 momentin työhönsidonnaisuuslisää määrättäessä työaika, joka tosiasiallisesti ylittää jaetun työvuoron ensimmäisen osan työvuoroluetteloon merkityn työajan, on työaika eikä 12 §:ssä tarkoitettua vapaa-aikaa. Työvuoron ylittamisestä maksettava palkka määräytyy palkkaliitteessä D määrättyllä tavalla. Työvuoron ylitysaikaa ei oteta huomioon määrättäessä työvuorojen osien välistä aikaa.*

9. Työehtosopimuksen 17 § 1 momentin iltatyölisää, 2 momentin yötyölisää ja 3 momentin yötyön jatkotunteja koskevia määräyksiä sanomalehdenjakelutyössä sovelletaan sanomalehdenjakelua koskevassa palkkaliitteessä D sovitulla tavalla.

Soveltamisohjeita:

- *Työehtosopimuksen 17 § mukaiset lisät maksetaan sanotussa pykälässä määrättyllä tavalla vain aikatyöstä ja palkkaliitteen D 7 §:ssä tarkoitettulta odotusajalta.*
- *Yötyölisää maksetaan vain aikatyöstä ja odotusajalta.*
- *Työehtosopimuksen 17 § 3-5 momentin määräyksiä yötyön jatkotunneista sovelletaan jatkossakin edellä sanottu huomioon ottaen ja näistä 5 momenttia sellaisena kuin se tämän pöytäkirjan 2 § 10 kohdassa on määrätty.*
- *Lisien laskentaperusteet jakelutyössä ovat muutoin palkkaliitteessä.*

10. Työehtosopimuksen 17 § 5 momentin määräys muutetaan kuulumaan seuraavasti: Muuhun tämän työehtosopimuksen mukaiseen tehtävään sanomalehdenjakelua koskevan palkkaliitteen D mukaisesta tehtävästä siirtyvälle työntekijälle ei makseta 3 momentin mukaista yötyölisää.

Soveltamisohjeita:

- *Momentin asiasisältö ei muutu. Kirjausasu muuttuu siitä syystä, että sanomalehdenjakelutyössä ei jatkossa makseta yötyölisää.*

11. Työehtosopimuksen 19 § 1 momentin sunnuntaityökorvausta, 3 momentin vapun- ja itsenäisyyspäivän korvaamista ja 4 momentin aattopäivänlisää koskevista määräyksistä poiketen korvaus näinä päivinä tehdystä työstä sanomalehdenjakelutyössä määräytyy sanomalehdenjakelua koskevassa palkkaliitteessä D sovitulla tavalla. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia korvausten ja lisän vaihtamisesta joustovapaaksi.

Soveltamisohjeita:

- *Työehtosopimuksen 19 § mukaiset korvaukset maksetaan sanotussa pykälässä määrättyllä tavalla vain aikatyöstä ja palkkaliitteen D 7 §:ssä tarkoitettulta odotusajalta.*
- *Korvausten laskentaperusteet jakelutyössä ovat muutoin palkkaliitteessä.*
- *Joustovapaan tuntimäärä saadaan jakamalla vapaaksi vaihdettavien korvausten summa työntekijän tuntipalkalla.*

12. Työehtosopimuksen 21 § 3 momentin joustovapaata koskevistä määräyksistä ja joustovapaasta 30.1.2008 allekirjoitetusta työehtosopimuspyytäkirjasta poiketen työntekijällä on oikeus pyynnöstään vaihtaa sanomalehdenjakelua koskevan palkkaliitteen D 3 § 3 kohdan mukainen yökorotus joustovapaaksi.

Soveltamisohjeita:

- *Joustovapaan tuntimäärä saadaan jakamalla vapaaksi vaihdettavan yökorotuksen summa työntekijän tuntipalkalla.*
- *Joustovapaata pidettäessä joustovapaakertymä vähenee työvuoroluetteloon joustovapaapäivälle merkityllä työtuntimäärällä kuten muissa tapauksissa joustovapaapöytäkirjan 3 § 17 momentin mukaisesti. Myös joustovapaan ajalle on laadittava työvuoroluettelo.*

13. Työehtosopimuksen 22 § 2 momenttiin lisätään viimeiseksi virkkeeksi seuraava määräys: "**Sanomalehdenjakelua** koskevan palkkaliitteen D tehtävissä työtunteja ei pyöristetä laskettaessa lisätyökorvausta ja työaikakorvauksia aikatyön perusteella". Työehtosopimuksen 22 § 3 momentin seuraava määräys poistetaan: **Sanomalehdenjakelussa** palkkaliitteen D mukaisissa töissä tuntipohjaiset korvaukset maksetaan pyöristämättöminä 5 minuutin tarkkuudella.

Soveltamisohjeita

- *Aikatyönä tehtyjä tunteja ei pyöristetä laskettaessa lisätyön korvausta ja muita työaikorvauksia.*

14. Työehtosopimuksen 24 § 3 ja 4 momentista poiketen palkka osa-aikaiselle työntekijälle sanomalehdenjakelutyössä maksetaan palkkaliitteessä D sovitulla tavalla.

15. Työehtosopimuksen 24 § 13 momentista poiketen työntekijän koeajalta sanomalehdenjakelutyössä voidaan maksaa 90 % palkkaliitteen D mukaan muutoin määräytyvästä palkasta.

Soveltamisohjeita:

- *Työ voi olla palkkaliitteen tunnistamaa sanomalehdenjakotyötä, josta maksetaan sen mukainen liitteessä sovittu suoritepalkka, tai ns. aikatyötä eli muuta kuin sanomalehdenjakotyötä, josta maksetaan liitteessä sovittu tuntipalkka*

16. Työehtosopimuksen 24 § 14 momentissa tarkoitetun kausityöntekijän palkkaus sanomalehdenjakelutyössä voi ensimmäisenä kautena olla vähintään 90 % palkkaliitteen D mukaan muutoin määräytyvästä palkasta. Työaikaa koskevaa määräystä ei sovelleta.

Soveltamisohjeita:

- *Työ voi olla palkkaliitteen tunnistamaa sanomalehdenjakotyötä, josta maksetaan sen mukainen liitteessä sovittu suoritepalkka, tai ns. aikatyötä eli muuta kuin sanomalehdenjakotyötä, josta maksetaan liitteessä sovittu tuntipalkka*

17. Työehtosopimuksen 25 § 2 ja 4 momentista poiketen keskipäiväansiota (KPA) ja keskituntiansiota (KTA) sanomalehdenjakelutyössä laskettaessa ansiolla tarkoitetaan työntekijälle yhden kalenterikuukauden pituisen laskentajakson aikana eri palkkaustapojen mukaan kertynyttä ansiota, jos työntekijä on laskentajakson aikana ollut työssä yhteensä vähintään seitsemän työpäivää. Keskipäiväansio ja keskituntiansio lasketaan poissaoloaikaa edeltäneen yhden kalenterikuukauden pituisen laskentajakson aikana tehdyiltä työvuoroilta. Jos työntekijä on myös poissaoloaikaa edeltäneen yhden tai useamman kalenterikuukauden aikana ollut poissa työstä niin, että hänelle on maksettu poissaoloajalta palkka ja hänelle ei sen johdosta siltä kuukaudelta laskettaisi keskipäiväansiota tai keskituntiansiota, laskentajaksona pidetään sanottua kuukautta edeltänyttä kalenterikuukautta edellyttäen, että työntekijä on sen aikana ollut työssä yhteensä vähintään seitsemän työpäivää. Jos työntekijällä ei ole ollut laskentajakson aikana sanottua työpäivien määrää, työntekijälle ei lasketa keskipäiväansiota tai keskituntiansiota.

Soveltamisohjeita:

- Ansiolla tarkoitetaan työehtosopimuksen 25 § 2 momentissa ja tämän pöytäkirjan 22 kohdassa todettua ansiota.

18. Jos työntekijälle ei sanomalehdenjakelutyössä lasketa keskipäiväansiota tai keskituntiansiota, noudatetaan työehtosopimuksen 25 § 6 momentin määräyksiä. Kaikissa momentin soveltamistapauksissa yksinkertaisen tuntipalkan sijasta käytetään työntekijän palkkaliitteen D mukaista taulukkotuntipalkkaa kerrottuna kertoimella 1,3.

19. Työehtosopimuksen 25 § 8 momentista poiketen keskipäiväansio saadaan jakamalla tämän pöytäkirjan 2 § 17 momentin mukainen yhden kalenterikuukauden pituisen laskentajakson ansio saman laskentajakson aikana tehtyjen työpäivien kokonaismäärällä.

20. Työehtosopimuksen 25 § 9 momentista poiketen keskimääräinen päiväpalkka sanomalehdenjakelutyössä lasketaan tämän pöytäkirjan 2 § 18 momentissa tarkoitetun korotetun tuntipalkan ja työvuoroluetteloon merkityn työajan mukaan. Jos työvuoroluetteloa ei ole laadittu, keskimääräinen päiväpalkka lasketaan työntekijälle suunniteltua työkokonaisuutta vastaavan työajan tai suunnitellun työkokonaisuuden puuttuessa työsopimuksessa sovitun työajan mukaan.

Soveltamisohjeita:

- Jos käytetään työsopimuksessa sovittua työaika, vuorokautinen työaika saadaan jakamalla työsopimuksen mukainen työaika 7+1 –työvuorokierrossa olevilla luvulla 12 ja 6+2 –työvuorokierrossa olevilla luvulla 10.

21. Työehtosopimuksen 25 § 11 momentista poiketen keskituntiansio sanomalehdenjakelutyössä saadaan jakamalla tämän pöytäkirjan 2 § 17 momentin mukainen ansio saman laskentajakson työvuoroluetteloon merkittyjen työtuntien kokonaismäärällä, tai todellisten työtuntien lukumäärällä, jos niiden määrä on työvuoroluetteloon merkittyjä tunteja suurempi.

22. Työehtosopimuksen 25 § 3 momentin määräys muutetaan kuulumaan seuraavasti: **Sanomalehdenjakelua** koskevan palkkaliitteen D mukaisissa tehtävissä lisiin luetaan vappu- ja itsenäisyyspäivän korvaus, palkkaliite D 5 § 4 momentin mukainen korotus vapaapäivävuorottajalle ja lisäpalkkio jakeluauton käytöstä.

Soveltamisohjeita:

- Vappu- ja itsenäisyyspäivänlisä on nyt vappu- ja itsenäisyyspäivän korvaus kuten työehtosopimuksen 19 § 3 momentissa

- Kaikki kappalekorvaukset sisältyvät suoritepalkkaan ja kuuluvat 25 § 2 momentin a kohdassa tarkoitettuun henkilökohtaiseen palkkaan

23. Työehtosopimuksen 25 § 5 momentista poiketen sanomalehdenjakelua koskevan palkkaliitteen D mukaisissa tehtävissä laskentajakson pituus on yksi kuukausi.

24. Työehtosopimuksen 26 § 1 momentista poiketen sanomalehdenjakelutyössä palkka maksetaan säännöllisesti kuukausittain, viimeistään palkan ansaintakuukautta seuraavan kuukauden 15. päivänä.

25. Työehtosopimuksen 28 § 6 momenttia täydentäen sanomalehdenjakelutyössä keskipäiväansio (KPA) lasketaan tämän pöytäkirjan 2 § 17 ja 19 kohdan mukaisesti.

26. Työehtosopimuksen 28 § 7 momentista poiketen keskimääräinen päiväpalkka sanomalehdenjakelutyössä lasketaan tämän pöytäkirjan 2 § 18 ja 20 momentissa sovitulla tavalla.

27. Työehtosopimuksen 32 § 4 momentista poiketen sanomalehdenjakelutyössä osa-aikaisella työntekijällä on oikeus saada vuosilomaa vuosilomalain ja työehtosopimuksen 32 § 1, 3, 5 ja 7 momentin mukaisesti.

Soveltamisohje:

- Vuosilomaan oikeuttaa lomanmääräytymiskauden aikana tehty 35 tunnin työ tai 14 päivän aikana tehty työ.

28. Sanomalehdenjakelutyössä työntekijän vuosilomapalkka lasketaan suoritepalkasta kuten tuntipalkasta.

29. Joustovapaasta 30.1.2008 allekirjoitetun työehtosopimuspöytäkirjan 3 § 19 kohdan 3. virkettä täsmäntäen keskimääräinen päivittäinen työaika lasketaan työvuoroluetteloon merkityn työajan mukaan tai työvuoroluettelon puuttuessa työntekijälle suunniteltua työkokonaisuutta vastaavan työajan tai suunnitellun työkokonaisuuden puuttuessa työehtosopimuksessa sovitun työajan mukaan. Työehtosopimuspöytäkirjan 3 § 19 kohdan 4. ja 5. virkettä ei sovelleta kuutena päivänä viikossa tehtävässä sanomalehdenjakelutyössä.

3 § Sanomalehdenjakelua koskevan palkkaliitteen D uudistaminen

Sanomalehdenjakelua koskeva palkkaliite D uudistetaan liitteen mukaisesti (liite 1).

4 § Palkkaliitettä D täydentävät määräykset

1. Edellä 3 §:ssä tarkoitetun palkkaliitteen D 3 § 1. kohdassa määritellyn kappalekorvauksen lisäksi maksetaan Uudellamaalla yli 62-sivuisesta tilatusta lehdestä liitteineen erillinen kappalekorvaus 1,2 senttiä kappaleelta ja yli satasivuisesta tilatusta lehdestä liitteineen erillinen kappalekorvaus 2,7senttiä kappaleelta. Erillistä kappalekorvausta ei makseta samanaikaisesti palkkaliitteen 3 § 4.2.1. kohdassa tarkoitetusta lehden sisään pistetystä yli 20-sivuisesta painotuotteesta maksettavan erillisen kappalekorvauksen kanssa.

5 § Itella Oyj:tä koskevia määräyksiä

1. Itella Oyj:n palveluksessa olevan sanomalehdenjakajan oikeus työehtosopimuksen 23 § 2 momentissa tarkoitettuun vuosityöajan lyhennykseen vuonna 2009 ja sen jälkeen määräytyy työehtosopimuksen viikkotyöaikaa koskevista edellytyksistä poiketen erikseen 31.10.2009 mennessä sovittavilla perusteilla.

Oikeus vuosityöajan lyhennykseen tulee muodostua vuonna 2009 ja sen jälkeen samantasoisella työmäärällä kuin vuonna 2008.

2. Edellä olevan yhteydessä sovitaan erikseen myös määrittely laskennalliselle työajalle, joka on perusteena määrättäessä sanomalehdenjakajan työaikaa Itella Oyj:n henkilöstörahastojärjestelmässä. Laskennallinen työaika todetaan kuitenkin henkilöstörahaston kultakin vuoden pituiselta tilikaudelta.

Laskennallisen työajan tulee muodostua samantasoisena vuonna 2009 ja sen jälkeen kuin se muodostui samantasoisella työmäärällä vuonna 2008.

3. Vähintään viitenä päivänä viikossa yötyötä tekevällä päätyönään Itella Oyj:n palveluksessa olevalla sanomalehdenjakajalla on oikeus saada sairaanhoitopalveluita Itella Oyj:tä koskevan 22.11.2007 allekirjoitetun työehtosopimuspöytäkirjan (ItellaKotelo) 2 §:n mukaisesti. Sanotut palvelut myönnetään edellä sanotun lisäksi kaikille niille sanomalehdenjakajille, joilla on ollut niihin oikeus tämän sopimuksen voimaan tullessa. Lakisääteiset terveystarkastukset ja muut työterveyspalvelut myönnetään lainsäädännön mukaisesti kaikille yhtiön palveluksessa oleville sanomalehdenjakajille.

4. Edellä 3 §:ssä tarkoitetun palkkaliitteen D 3 § 3.3 kohdan määräyksiä sovelletaan niissä työkokonaisuuksissa, jotka ovat alkaneet uuden palkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen ja joita ei ole aikaisemmin tehty. Määräyksiä sovelletaan tällöin myös Itella Oyj:n palveluksessa ennestään olleisiin työntekijöihin. Määräyksen käyttöönottamisesta sovitaan erikseen yhtiön ja työntekijöitten valtakunnallisen pääluottamusmiehen kesken.

5. Edellä 4 § 1 momentissa tarkoitettua korvausta maksetaan vain lauantaina ja sunnuntaina ilmestyvästä Helsingin Sanomat –lehdestä.

6 § Yleiset voimaantulomääräykset

1. Tämä sopimus tulee voimaan 1.6.2009.

2. Ennen tämän sopimuksen voimaantuloa 1.4.2009 lukien tämän sopimuksen voimaantuloon saakka palkka 6+2 –työaikajärjestelmässä oleville maksetaan seuraavan palkkataulukon mukaisesti:

Taulukkotuntipalkat 1.4.2009 lukien:			
PR		MUU SUOMI	PKS
101	-	7,81	8,04
102	väh. 2 kokemusvuoden jälkeen	8,15	8,39
103	väh. 6 kokemusvuoden jälkeen	8,51	8,77
104	väh. 10 kokemusvuoden jälkeen	8,89	9,16
105	väh. 16 kokemusvuoden jälkeen	9,29	9,57

3. Ennen tämän sopimuksen voimaantuloa voimassa olleen työehtosopimuksen 7 § 9 momentissa tarkoitettuna pääsiäisen jälkeisenä lauantaina tehdyiltä työtunneilta maksetaan vuonna 2009 korvauksena 83,33 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

4. Siltä kuukaudelta, johon sattuu ensimmäinen pääsiäispäivä, maksetaan ennen tämän sopimuksen voimaantuloa voimassa olleen palkkaliitteen D 5. kohdan erikoispyhäkorvauksena 5,5 % laskettuna ansaittujen työtuntien taulukkotuntipalkasta.

7 § Itella Oyj:tä koskevat täydentävät voimaantulomääräykset

1. Tämän sopimuksen voimaantulohetkellä palkkaliite D 3 § 1.2 kohdan mukaan laskettava kappa-lekorvaus lasketaan Itella Oyj:ssä marraskuun 2008 lehtimäärien mukaan.

2. Itella Oyj:n varhaisjakeluprosessissa siirrytään jatkossa pysyvästi 6+2 –työvuorokiertojärjestelmään, mikäli olosuhteet sen mahdollistavat. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia 6+2 –työvuorokiertojärjestelmään siirtymisestä. Edellytyksenä siirtymiselle on, että sopimuksen siirtymisestä tekee kerrallaan kolmesta työntekijästä ja yhdestä heitä sijaistavasta työntekijästä koostuva tiimi. Ennen sopimista, luottamusmiehelle on varattava tilaisuus tutustua uuteen työvuorokiertojärjestelmään ja esittää siitä mielipiteensä. Uudet työsopimukset sovitaan 6+2 –työvuorokiertojärjestelmään, elleivät paikalliset olosuhteet vaadi työsopimuksen solmimista 7+1 -järjestelmään. Tavoitteena on, että sanomalehdenjakajat siirtyvät 6+2 -työvuorojärjestelmään 31.12.2010 mennessä. Kaikki vähintään kahtena päivänä viikossa yhteensä vähintään kymmenen tuntia työtä tekevät jakajat siirretään järjestelmään kuitenkin 31.12.2011 mennessä.

Soveltamisohje:

- Suorite- ja tuntipalkkaa maksetaan joko 7+1 tai 6+2 –työvuorokiertojärjestelmän mukaisesti. Jos työvuorojärjestelmä ei ole kumpikaan näistä, palkka maksetaan sen taulukon mukaisesti, jota se enemmän muistuttaa. Tarkastelussa ratkaiseva tekijä on työpäivien ja vapaapäivien määrän suhde.

3. Tämän pöytäkirjan 2 § 17, 19 ja 23 kohdassa tarkoitetun yhden kuukauden pituisen laskentajakson käyttöön ottamisen ajankohdasta sovitaan paikallisesti yrityskohtaisesti. Laskentajakso otetaan käyttöön kuitenkin viimeistään 1.1.2010.

8 § Työryhmät

1. Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on laatia uuden palkkaliitteen D 3 § 1.2. kohdassa tarkoitetut aika-arvon laskennan perusteena olevat kulkemisen ja jakelutyön perusteet.

2. Osapuolet asettavat työryhmän seuraamaan tämän sopimuksen toteutumista, antamaan sopimuksen toteuttamisesta tarvittavia soveltamisohjeita sekä valmistelemaan mahdollisesti tarvittavia muutoksia ja täydennyksiä tähän sopimukseen. Työryhmän toimikausi jatkuu 1.11.2009 alkavan työehtosopimuskauden loppuun.

9 § Korvattavat työehtosopimuspöytäkirjat

Tällä pöytäkirjalla korvataan sen voimaantulopäivänä osapuolten välillä allekirjoitetut seuraavat pöytäkirjat:

1. 22.10.2001 allekirjoitettu pöytäkirja voimassa olevalta 2 § a) kohdan osalta koskien kappalekorvauksia vuosilomapalkkaa laskettaessa,
2. Leijonajakelu Oy:n henkilöstöön fuusion jälkeen sovellettavista työsuhteen ehdoista 15.12.2004 allekirjoitetun pöytäkirjan 3 § 2. kappale, sekä
3. 29.11.2005 allekirjoitettu pöytäkirja sanomalehdenjakelun vaihtoehtoisista työvuorokiertoimalleista.

10 § Päiväys ja allekirjoitukset

Tämän sopimuksen voimaantulon edellytyksenä on, että Itella Oyj:ssä sovitaan yrityskohtaisesti 14.4.2009 mennessä kesän 2009 volyymimuutosten vaikutusten huomioon ottamisesta sanomalehdenjakajan palkkaan.

Helsingissä 7. päivänä huhtikuuta 2009

TIEJO- JA TEKNIikka-ALOJEN TYÖNANTAJALIITTO TIKLI RY

POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU RY