

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry  
POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU ry**

**ITELLA-KONSERNIA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA  
(VIESTINVÄLITYS- JA LOGISTIIKKA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS)**

Aika: 26.4.2011  
Paikka: Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n toimisto, Helsinki  
Läsnä:  
Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
Harri Hietala  
Pekka Kähkönen  
Jani Jolkkonen  
Paula Peittola  
Ari Janeskari  
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry  
Esa Vilkuna  
Heidi Nieminen  
Miika Roos  
Jarmo Niemi  
Esko Hietaniemi

**1 § Pöytäkirjan tarkoitus**

Allekirjoittaneet työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet sanomalehdenjakelua Itella-konsernissa koskevista Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimusta täydentävistä määräyksistä ja aikaisempien määräysten uudistamisesta seuraavaa.

**2 § Määräykset**

1. Palkkaliitteen D 3 § 1. kohdassa määritellyn kappalekorvauksen lisäksi maksetaan Uudellamaalla liitteineen yli 62-sivuisesta lauantaina ja sunnuntaina ilmestyvästä Helsingin Sanomat – lehdestä erillinen kappalekorvaus 1,2 senttiä kappaleelta ja liitteineen vähintään satasivuisesta vastaavasta lehdestä erillinen kappalekorvaus 2,7 senttiä kappaleelta. Erillistä kappalekorvausta ei makseta samanaikaisesti palkkaliitteen 3 § 4.2.1. kohdassa tarkoitetusta lehden sisään pistetystä yli 20-sivuisesta painotuotteesta maksettavan erillisen kappalekorvauksen kanssa.

2. Palkkaliitteen D 3 § 3.3 kohdan määräyksiä sovelletaan niissä työkokonaisuuksissa, jotka ovat alkaneet uuden palkkajärjestelmän käyttöönoton 1.6.2009 jälkeen ja joita ei ole aikaisemmin tehty. Määräyksiä sovelletaan tällöin myös Itella-konsernin palveluksessa ennestään olleisiin työntekijöihin. Määräyksen käyttöönottamisesta sovitaan erikseen yhtiön ja työntekijöitten valtakunnallisen pääluottamusmiehen kesken.

3. Sanomalehdenjakajan ja yhteistekijän palkkaus sanomalehdenjakelutyöstä määräytyy työvuorojärjestelmän perusteella 1.4.2009 lukien seuraavasti:

a. suoritepalkan perusteena on 6+2 -tuntipalkkataulukon mukaan määräytyvä kappalekorvaus, ja tuntipalkka on 6+2 -tuntipalkkataulukon mukainen, jos

- työntekijällä on vähintään neljä työvuoroa viikossa ja yli 10 työtuntia viikossa, ja  
- työntekijän vapaapäivien osuus kaikista työpäivistä on yli 19 %.

b. suoritepalkan perusteena on 7+1 -tuntipalkkataulukon mukaan määräytyvä kappalekorvaus, ja tuntipalkka on 7+1 -tuntipalkkataulukon mukainen, jos

- työntekijällä on enintään kolme työvuoroa viikossa tai alle 10 työtuntia viikossa,
- työntekijän työvuorokierto on 7+7 kahdessa viikossa (Oulun varhaisjakelu),
- työntekijä on tarvittaessa työhön tuleva, tai
- työntekijän vapaapäivien osuus kaikista työpäivistä on alle 19 %.

4. Itella-konsernin varhaisjakeluprosessissa siirrytään jatkossa pysyvästi 6+2 – työvuorokiertojärjestelmään. Työntekijä, jonka palkan perusteena on 6+2 – tuntipalkkataulukko, mutta jonka työvuorokierto ei perustu 6+2 – työvuorokiertoon, siirretään 6+2 – työvuorokiertoon, kun jokin seuraavista tapauksista toteutuu:

- Siirtäminen voi tapahtua reittioptimoinnin yhteydessä.
- Työnantaja ja työntekijä voivat sopia 6+2 – työvuorokiertojärjestelmään siirtymisestä. Edellytyksenä siirtymiselle on, että sopimuksen siirtymisestä tekee kerrallaan kolmesta työntekijästä ja yhdestä heitä sijaistavasta työntekijästä koostuva tiimi. Ennen sopimista, luottamusmiehelle on varattava tilaisuus tutustua uuteen työvuorokiertojärjestelmään ja esittää siitä mielipiteensä. Tavoitteena on, että sanomalehdenjakajat siirtyvät 6+2 -työvuorojärjestelmään 31.12.2010 mennessä.
- Työntekijä siirretään järjestelmään kuitenkin 31.12.2011 mennessä.

Uudet työsopimukset sovitaan 6+2 – työvuorokiertojärjestelmään, elleivät paikalliset olosuhteet vaadi työsopimuksen solmimista 7+1 -järjestelmään.

5. Vähintään viitenä päivänä viikossa yötyötä tekevällä päätyönään Itella-konsernin palveluksessa olevalla sanomalehdenjakajalla on oikeus saada sairaanhoitopalveluita Itella-konsernia koskevan tänään allekirjoitetun työehtosopimuspöytäkirjan (ItellaKotelo) 6 §:n mukaisesti. Sanotut palvelut myönnetään edellä sanotun lisäksi kaikille niille sanomalehdenjakajille, joilla on ollut niihin oikeus tämän sopimuksen voimaan tullessa. Lakisääteiset terveystarkastukset ja muut työterveyspalvelut myönnetään lainsäädännön mukaisesti kaikille yhtiön palveluksessa oleville sanomalehdenjakajille.

### 3 § Korvattavat työehtosopimuspöytäkirjat

Tällä pöytäkirjalla korvataan osapuolten välillä 7.4.2009 allekirjoitettu pöytäkirja uudesta palkkajärjestelmästä sanomalehdenjakelutyössä siltä osin kuin sitä ei ole siirretty Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimukseen.

### 4 § Päiväys ja allekirjoitukset

Tämän sopimus on voimassa toistaiseksi.

Helsingissä 26. päivänä huhtikuuta 2011

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry

POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU ry