

20.1.2010

Aihe: TES Palkkaliitteen D palkkamallin seurantatyöryhmä
Aika: 9.12.2009 klo 15.00–16.30
14.12.2009 klo 12.00 – 14.30
21.12.2009 klo 12.00–14.00

Paikka: Itella Oyj Postintaival 7 A

Paikalla: Ritva Luukkonen Itella Oyj Viestinvälitys
Lasse Yläneva Itella Oyj Viestinvälitys
Taru Alho Itella Oyj Pääluottamus mies (vain 9.12. ja 14.12.09)
Pertti Miettinen Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry
Tapio Saariokari Itella Oyj Pääluottamus mies
Ari Janeskari TIKLI ry (vain 9.12.09)
Poissa Eero Tulla Itella Oyj Viestinvälitys

1 § Työsopimusten uusiminen

Todettiin, että palkkamalliin liittyen D-liitteen työsopimukset uusitaan 31.1.2009 mennessä. Todettiin myös, että työsopimusten uusimisella ei ole vaikutusta takuupalkkoihin.

2 § Poikkeukset ilmestymispäivissä

Lehtien ilmestymispäivät poikkeavat tiettyinä päivinä normaalista ilmestymisrytmistä. Eräät lehdet saattavat ilmestyä, vaikka muuten yleisesti lehdet eivät ilmesty. Vuonna 2010 mm. seuraavat päivät ovat sellaisia:

- Uudenvuoden jälkeinen päivä 2.1.
- Loppiaisen jälkeinen päivä 7.1.
- Vapun jälkeinen päivä 2.5.
- Pyhäinpäivän jälkeinen päivä 4.11. (vaihtelee vuosittain)
- Itsenäisyyspäivän jälkeinen päivä 7.12.

Palkkaus em. päivinä muodostetaan seuraavasti:

Jos ilmestymättömiä lehtiä on 10 % tai alle piirin lehtimäärästä, ko. päivänä maksetaan normaali kappalekorvaus ko. päivän volyymin mukaan.

Jos ilmestymättömiä lehtiä on yli 10 % piirin lehtimäärästä ko. päivänä, toimitaan seuraavasti:

Ennen työvuorosuunnitelman laatimista tarjotaan halukkaille mahdollisuutta pitää TES:n mukaisia palkallisia vapaita ko. päivänä.

Jos ko. päivän henkilöstömäärä esimiesalueella on em. toimien seurauksena pienempi, kun normaalisti vastaavana päivänä, maksetaan palkka aikatyönä paikallisesti sovitun ajan mukaan, niille työntekijöille, jotka tekevät poissaolevien työntekijöiden työvuorot.

Sopimisen tulee tapahtua ennen työvuoroluettelon laatimista.

Itella Oyj
Viestinvälitys

Lasse Yläneva
työsuohdepäällikkö

Postintaival 7 A
PL 105
00011 ITELLA

puh. +358 400 354 517
fax +358 20 451 8551

Kotipaikka: Helsinki
Y-tunnus 1531864-4, ALV rek.

Jos henkilöstömäärä työvuorosuunnitelmassa esimiesalueella on sama kuin muuna vastaavana kalenteripäivänä, tai työntekijä tekee muutoin hänellä normaalistikin olevan työkokonaisuutensa, maksetaan suoritepalkkauksena 90 % vastaavana kalenteripäivänä muutoin maksettavasta suoritepalkasta.

3 § Muuttuneiden ilmestymispäivien suoritepalkan perusteet

Jotkut sanomalehdet, erityisesti paikallislehdet vaihtavat ilmestymispäiviään joskus lyhyelläkin varoitusajalla. Tästä aiheutuu suoritepalkan hinnoittelun osalta tilanne, jossa alkuperäinen a-hinta ei ole syntynyt oikean volyymin pohjalta. Muutosvolyyymien pienuudesta johtuen sovittiin kuitenkin seuraavaa:

Maksetaan aina sen päivän kappalehintaa, mitä jakopäivä osoittaa kyseisen jakopäivän alkuperäisellä volyyymilla.

4 § TES-pöytäkirja 15.10.09 toiminnallistaminen koskien työvuorokiertoja 6+2 ja 7+1

Todettiin asiasta laaditut pöytäkirjat ja TIKL:ssä laadittu yhteenveto ja käytiin keskustelu kirjausten toimiennallistamisesta. Keskustelun perusteella sovittiin seuraavaa:

ovat Niiden työntekijöiden, joilla on 3 viikkotyövuoroa tai vähemmän tai joiden työtunnit viikossa alle 10 h, palkkaus perustuu jatkossakin 7+1 tuntipalkkataulukon mukaan määräytyvään kappalekorvaukseen ja vastaavaan tuntipalkkaan. Samoin, jos työvuorokierto on 7+7 kahdessa viikossa (Oulun varhaisjakelu).

Tarvittaessa töihin tulevien jakajien palkkaus perustuu jatkossakin 7+1 tuntipalkkataulukon mukaan määräytyvään kappalekorvaukseen ja vastaavaan tuntipalkkaan

Työntekijöille, joiden työ- ja vapaapäivien suhde on alle 19 %, palkkaus perustuu jatkossakin 7+1 tuntipalkkataulukon mukaan määräytyvään kappalekorvaukseen ja vastaavaan tuntipalkkaan

Työntekijöiden, koskien myös yhteistekijöitä, joiden työ- ja vapaapäivien suhde on yli 19 ja jotka työskentelevät vähintään 4 päivänä ja 10h viikossa palkkaus perustuu 6+2taulukon mukaan määräytyvään kappalekorvaukseen ja vastaavaan tuntipalkkaan. Palkkausperusteen muutos tapahtuu 1.4.2009 lukien. Nämä työntekijät siirretään 6+2 työvuorokiertoon

työehtosopimuksessa kirjatun mukaisesti joko reittioptimoinnin yhteydessä, vapaaehtoisen siirtymisen perusteella tai viimeistään sovittu takarajan puitteissa.

5 § Joustovapaat ja kta

Sovittiin joustovapaiden käyttäytymisestä palkkaliitteessä D seuraavaa: Sen lisäksi, mitä työehto-osapuolet ovat TES-pöytäkirjoissa 30.1.2008 sekä 7.4.2009 liitteen palkkamallin yhteydessä sopineet joustovapaasta ja kta:sta, muutetaan ja täsmennetään aihetta D-liitteen osalta ennen 1.11.2009 vaihdettujen joustovapaiden seuraavasti:

Ennen 1.11.09 vaihdetut joustovapaat siirretään erillisiksi saldoiksi. Alle neljä tuntia olevat saldot jäävät kuitenkin uusien 1.11.09 jälkeen kertyvien saldojen pohjiin.

Ko. joustovapaat pidetään kokonaisuudessaan pois ennen 1.11.2009 jälkeen vaihdettuja joustovapaita.

Joustovapaata pidettäessä joustovapaakertymä vähenee 1.7.2009 voimassa olleen suoritepalkan perustana olleella tuntimäärällä. Palkkauksena näitä joustovapaita pidettäessä käytetään 1.7.2009 voimaan tullutta keskituntiansiota.

Muistiin kirjasi

Lasse Yläneva

Pöytäkirja hyväksytään

Helsinki 21.12.2009

Ritva Luukkonen

Pertti Miettinen