

Henkilökohtaisen suoriutuvuuden arviointi tehtäväkuvauksen mukaisessa tehtävässä

Arviointitekijät	TASO 1 Tyydyttävä, Tehtävän tavoitteiden allittaminen tai vähän kokemusta tehtäväkuvauksen mukaisista tehtävistä	TASO 2 Kehitystä edellyttävä, Tehtävän tavoitteiden saavuttamisessa jonkin verran puutteita	TASO 3 Hyvä, tehtävän tavoitteita ja luonnetta vastaava	TASO 4 Tavoitteet ylittävä: Tehtävän tavoitteiden ylittäminen	TASO 5 Erinomainen, suoritus ylittää selkeästi tavoitteet
1. Työn tuloksellisuus ja laatu: Sovittujen tulosten saavuttamien, työn laatu ja suunnitelmallisuus.	Sovittujen tulosten saavuttamisessa, työn laadussa ja suunnitelmallisuudessa on suurta kehittämistarvetta ja tavoitteiden saavuttaminen edellyttää suurta muutosta toimintavoissa tai vähäinen kokemus tehtäväkuvauksen mukaisista tehtävistä	Sovittujen tulosten saavuttaminen, työn laatu, suunnitelmallisuus edellyttävät ohjausta ja toimintatapojen muutosta	Sovittujen tulosten saavuttaminen ja hyvä työn laatu sekä suunnitelmallisuus. Toimii annettujen ohjeiden mukaan.	Sovittujen tulosten ylittämistä ja korkea työn laatu. Vahvuutta työtehtävien suunnitelmallisuudessa ja priorisoinnissa.	Erinomaiset tulokset, jotka yhdistyvät työn erinomaiseen laatuun. Kyvykyys säilyttää työn tulokset ja korkea laatu poikkeuksellisissa tilanteissa.
2. Ammattitaito ja osaaminen: asiantuntemus, monipuolisuus, käytettävyys tehtäväkuvan mukaisessa tehtävässä.	Osaamisessa ja ammattitaidossa on suurta kehittämistarvetta, joka edellyttää erityistoimia tai vähäinen kokemus ja ammattitaito tehtävässä	Osaamisessa ja ammattitaidossa jonkin verran kehittämisen tarvetta. Tehtäväkuvan mukaisten päätehtävien hallinta edellyttää ohjausta tai henkilön toimintatapojen muutosta	Osaaminen ja ammattitaito vastaavat tehtäväkuvauksen päätehtävien mukaisia vaatimuksia	Kokemuksen tai koulutuksen kautta hankittua ammattitaitoa ja osaamista, jota käytetään tehtäväkuvauksen päätehtäviä monipuolisemmissa tai niitä sivuavissa tehtävissä. Erityisosaamista, joka palvelee työyhteisön tavoitteita ja jota tarvitaan erilaisissa ammatillisissa ongelmatilanteissa.	Kokemuksen tai koulutuksen kautta hankittua erityisosaamista, jota käytetään oman tehtäväkuvan päätehtäviä syventävissä ja laajentavissa tehtävissä ja jota tarvitaan erilaisissa erityistilanteissa
	Tyydyttävä 5-9 %	Kehitystä edellyttävä 10-14 %	Hyvä 15-22 %	Tavoitteet ylittävä 23-29 %	Erinomainen 30 %- 40 %

<p>3. Vuorovaikutus työyhteisön jäsenenä: yhteistyökyky työyhteisössä, työtoverien auttaminen, tiedon jakaminen Vuorovaikutus asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa</p>	<p>Vuorovaikutustaitojen saaminen vastaamaan tehtävänkuvausta edellyttävälle tasolle vaatii suurta kehittymistä tai muutosta toimintatavoissa</p>	<p>Vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot suhteessa tehtävänkuvan mukaisiin tehtäviin edellyttää kehittymistä tai muutosta toimintatavoissa</p>	<p>Tehtävänkuvauksen edellyttämät hyvät vuorovaikutustaidot työyhteisössä, asiakkaiden tai sidosryhmien kanssa.</p>	<p>Työyhteisön jäsen, joka aktiivisesti toiminnallaan edistää hyvää työilmapiiriä ja osaamista työyhteisössä. Odotukset ylittävää vuorovaikutusta, jolla pyritään asiakkaan tai sidosryhmän tarpeiden tai ongelmien ratkaisuun.</p>	<p>Erinomaista tiedon ja osaamisen jakamista työyhteisön tavoitteita edistävällä tavalla sekä yhteisen työilmapiirin luomista</p> <p>Erinomainen asiakkaan tarpeita huomioiva toimintapa haasteellisissa asiakas- ja sidosryhmätilanteissa.</p>
<p>4. Aktiivisuus ja osaamisen kehittäminen: Valmius työskennellä uudella tavalla sekä ottaa vastaan uutta tietoa. Miten henkilö on huolehtinut osaamisen kehittämisestä.</p>	<p>Muutostarpeista huolimatta työskentelytavoille on pitäytymisen entisissä toimintatavoissa sekä suhtautuu passiivisesti oman ammatillisen osaamisensa ylläpitämiseen. Kehittyminen vaadittavalle tasolle edellyttää suurta muutosta toimintatavoissa</p>	<p>Aktiivisuus ja osaamisen kehittäminen edellyttää ohjausta tai henkilön toimintatapojen muutosta.</p>	<p>Tehtävän vaatimuksia vastaava kehittämisote ja ammattitaidon ylläpitäminen.</p>	<p>Uusien asioiden tai työskentelytapojen aktiivinen edistäminen. Syventää tai laajentaa osaamistaan ja kykenee soveltamaan oppimaansa työsssänsä</p>	<p>Voimakasta vaikuttamista uusien asioiden tai työskentelytapojen edistämiseen. Erinomainen kehittämisote, johon sisältyy usein työyhteisön toimintaa hyödyntäviä kehittämisideoita.</p>
	<p>Tyydyttävä 5-9 %</p>	<p>Kehitystä edellyttävä 10-14 %</p>	<p>Hyvä 15-22 %</p>	<p>Tavoitteet ylittävä 23-29 %</p>	<p>Erinomainen 30 %- 40 %</p>