

Henkilökohtaisen suoriutuvuuden arviointi tehtäväkuvauksen mukaisessa esimiestehtävässä

Arviointitekijät	TASO 1 Tyydyttävä, Tehtävän tavoitteiden allittaminen tai vähän kokemusta tehtäväkuvauksen mukaisista tehtävistä	TASO 2 Kehitystä edellyttävä, Tehtävän tavoitteiden saavuttamisessa jonkin verran puutteita	TASO 3 Hyvä, tehtävän tavoitteita ja luonnetta vastaava	TASO 4 Tavoitteet ylittävä: Tehtävän tavoitteiden ylittäminen	TASO 5 Erinomainen, suoritus ylittää selkeästi tavoitteet
1. Työn tuloksellisuus ja laatu: Sovittujen tulosten saavuttamien ja työn laatu sekä suunnitelmallisuus.	Sovittujen tulosten saavuttamisessa, työn laadussa ja suunnitelmallisuudessa on suurta kehittämistarvetta ja tavoitteiden saavuttaminen edellyttää suurta muutosta toimintavoissa tai vähäinen kokemus tehtäväkuvauksen mukaisista tehtävistä	Sovittujen tulosten saavuttaminen, työn laatu, suunnitelmallisuus edellyttävät ohjausta ja toimintatapojen muutosta	Sovittujen tulosten saavuttaminen ja hyvä työn laatu sekä suunnitelmallisuus. Toimii annettujen ohjeiden mukaan.	Sovittujen tulosten ylittämistä ja korkea työn laatu. Vahvuutta työtehtävien suunnitelmallisuudessa ja priorisoinnissa.	Erinomaiset tulokset, jotka yhdistyvät työn erinomaiseen laatuun. Kyvykyys säilyttää työn tulokset ja korkea laatu poikkeuksellisissa tilanteissa.
2. Ammattitaito ja esimiehenä toimiminen: asiantuntemus, monipuolisuus, käytettävyys tehtäväkuvan mukaisessa tehtävässä. Esimiehenä tavoitteiden mukaisen toiminnan edistäminen työyhteisössä.	esimiestyössä ja ammattitaidossa on suurta kehittämistarvetta, joka edellyttää erityis toimia tai vähäinen kokemus ja ammattitaito esimiestehtävässä	Esimiestyössä ja ammattitaidossa jonkin verran kehittämisen tarvetta. Tehtäväkuvan mukaisten päätehtävien hallinta edellyttää ohjausta tai henkilön toimintatapojen muutosta	Esimiestyö ja ammattitaito vastaavat tehtäväkuvauksen päätehtävien mukaisia vaatimuksia	Kokemuksen tai koulutuksen kautta hankittua ammattitaitoa ja osaamista, jota käytetään tehtäväkuvauksen päätehtäviä monipuolisemmissa tai niitä sivuavissa tehtävissä. Erityisosaamista, joka palvelee työyhteisön tavoitteita ja jolle on kysyntää erilaisissa ammattillisissa ongelmatilanteissa.	Kokemuksen tai koulutuksen kautta hankittua erityisosaamista, jota käytetään oman tehtäväkuvan päätehtäviä syventävissä ja laajentavissa tehtävissä ja jolle on kysyntää erilaisissa erityistilanteissa
	Tyydyttävä 5-9 %	Kehitystä edellyttävä 10-14 %	Hyvä 15-22 %	Tavoitteet ylittävä 23-29 %	Erinomainen 30 %- 40 %

<p>3. Vuorovaikutus esimiehenä: yhteistyökyky ja tiedon jakaminen työyhteisössä, Vuorovaikutus asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa</p>	<p>Vuorovaikutustaitojen saaminen vastaamaan tehtävänkuvausta edellyttävälle tasolle vaatii suurta kehittymistä tai muutosta toimintatavoissa</p>	<p>Vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot suhteessa tehtävänkuvan mukaisiin tehtäviin edellyttää kehittymistä tai muutosta toimintatavoissa</p>	<p>Tehtävänkuvauksen edellyttämät hyvät vuorovaikutustaidot työyhteisössä, asiakkaiden tai sidosryhmien kanssa.</p>	<p>Esimies, joka aktiivisesti toiminnallaan edistää hyvää työilmapiiriä ja osaamista työyhteisössä. Odotukset ylittävää vuorovaikutusta, jolla pyritään aktiivisesti asiakkaan tai sidosryhmän tarpeiden tai ongelmien ratkaisuun.</p>	<p>Erinomaista tiedon jakamista työyhteisön tavoitteita edistävällä tavalla sekä yhteisen työilmapiirin luomista</p> <p>Erinomainen asiakkaan tarpeita huomioiva toimintapa haasteellisissa asiakas- ja sidosryhmätilanteissa.</p>
<p>4. Aktiivisuus ja osaamisen kehittäminen: Valmius työskennellä uudella tavalla sekä ottaa vastaan uutta tietoa. Miten henkilö on huolehtinut osaamisen kehittämisestä.</p>	<p>Muutostarpeista huolimatta työskentelytavoille on pitäytymisen entisissä toimintatavoissa sekä suhtautuu passiivisesti oman ammatillisen osaamisensa ylläpitämiseen. Kehittyminen vaadittavalle tasolle edellyttää suurta muutosta toimintatavoissa</p>	<p>Aktiivisuus ja osaamisen kehittäminen edellyttää ohjausta tai henkilön toimintatapojen muutosta.</p>	<p>Tehtävän vaatimuksia vastaava aktiivinen kehittämisote ja ammattitaidon ylläpitäminen.</p>	<p>Uusien asioiden tai työskentelytapojen aktiivinen edistäminen. Syventää tai laajentaa osaamistaan ja kykenee soveltamaan oppimaansa työsssänsä</p>	<p>Voimakasta vaikuttamista uusien asioiden tai työskentelytapojen edistämiseen. Erinomainen kehittämisote, johon sisältyy usein työyhteisön toimintaa hyödyntäviä kehittämisideoita.</p>
	<p>Tyydyttävä 5-9 %</p>	<p>Kehitystä edellyttävä 10-14 %</p>	<p>Hyvä 15-22 %</p>	<p>Tavoitteet ylittävä 23-29 %</p>	<p>Erinomainen 30 %- 40 %</p>