

25.10.2016

## **VIESTINVÄLITYS- JA LOGISTIIKKA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS**

### **1 Lähtökohdat**

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 14.6.2016 allekirjoittaneet kilpailukyky sopimuksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen osapuolet ovat tänään 25.10.2016 allekirjoittaneet kilpailukyky sopimuksen soveltamisesta sopimus alalla 30.5.2016 aikaansaadun neuvottelutuloksen mukaiset muutokset työehtosopimukseen.

### **2 Sopimuskausi**

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.11.2016 ja on voimassa 31.10.2017 saakka.

### **3 Palkkamääräykset**

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia. Poikkeuksena on kohdassa 4 sovitut rakenteelliset muutokset.

### **4 Rakenteelliset muutokset**

#### **Työehtosopimusmuutokset**

Muutetaan työehtosopimuksen 7 § 2 momentti kuulumaan seuraavasti:

2. Valmisteltaessa tai aiottaessa muuttaa työajan tasoittumisjärjestelmää luottamusmiehelle on varattava tilaisuus tutustua tasoittumisjärjestelmäluonnokseen ja esittää siitä mielipiteensä vähintään viikkoa ennen sen suunniteltua voimaantuloa.

Muutetaan työehtosopimuksen 12 § 7 momentti kuulumaan seuraavasti:

7. Luottamusmiehelle on varattava tosiasiallinen tilaisuus tutustua työvuoroluetteloehdotukseen ja antaa siitä lausuntonsa vähintään viikkoa ennen työvuoroluettelon suunniteltua voimaantuloa. Luottamusmies voi tapauskohtaisesti antaa suostumuksensa lyhyemmästä tutustumis- ja lausunnonantajasta.

Muutetaan työehtosopimuksen 22 § 3 momentin a. kohta ja 4 momentin a. kohta kuulumaan seuraavasti:

Etuuden vaihtaminen joustovapaaksi

3. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia

a. työehtosopimuksen 16 §:n ja 25 § 23 momentin rahakorvauksen,

4. Työntekijällä on oikeus pyynnöstään vaihtaa  
 a. työehtosopimuksen 17 § 1 ja 2 momentin ilt- ja yötyölisä, 18 §:n lauantaityökorvaus, 19 §:n sunnuntaityökorvaus ja aattopäivänlisä ja palkkaliitteen P 2 § 6 kohdan mukaisen postinjakelun tilapäisen urakoinnin rahakorvaus, tai

### **Työajan pidentäminen**

Kilpailukyky sopimuksen mukaan vuosittaista työaika pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Vuosityöajan pidentäminen toteutetaan ensisijaisesti paikallisesti sopimalla. Paikalliselle sopimiselle varataan aikaa 31.10.2016 saakka. Työajan pidennyksellä ei saa olla vaikutusta lomapalkkaan, sairausajan palkkaan tai muihin vastaaviin etuihin. Työajan pidennyksen tunneilta maksetaan haittatyökorvaukset työehtosopimuksen mukaisesti. Muilta osin vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan seuraavasti:

Lisätään työehtosopimuksen 5 §:ään uusi 3 momentti seuraavasti:

3. Säännöllisen työajan pituuteen vaikuttaa vuoden 2016 kilpailukyky sopimuksen mukainen työajanpidennys, josta ovat määräykset työehtosopimuksen 47 a §:ssä.

Lisätään työehtosopimukseen uusi 47 a § seuraavasti:

#### **47 a § Paikallinen sopiminen työajan pituudesta**

1. Vuosityöaika pidennetään 1.1.2017 lukien 24 tunnilla paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sovittavalla tavalla siten, että vuosittainen ansiotaso ei muutu. Osakaisilla työntekijöillä työajan pidennys toteutetaan suhteessa työsopimuksessa sovitun työajan pituuteen. Työsuhteessa tai työajassa tapahtuvat muutokset otetaan huomioon työajan pidennystä määriteltäessä.
2. Jos vuosityöajan pidentämisestä ei ole sovittu paikallisesti, työaika pidennetään työnantajan päättämällä tavalla jäljempänä tässä pykälässä sovitulla tavalla.
3. Työehtosopimuksen 5 § 1 momentista poiketen kokoaikaisen työntekijän, jonka tehtäväkohtainen työaika on paikallisesti yrityskohtaisesti sovittu olevan 7 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa ja 37 tuntia 30 minuuttia viikossa, työaika on sen sijasta vähintään 7 tuntia 30 minuuttia ja enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 38 tuntia viikossa. Vuosittainen työaika voi pidentyä enintään 24 tuntia.
4. Työehtosopimuksen 5 § 1 momentin ensimmäisen virkkeen mukaista säännöllistä työaika pidennetään 24 tunnilla kalenterivuodessa. Pidennystä vastaava työaika teetetään kolmannesvuosittain kalenterivuoden aikana niin, että kunkin kolmanneksen aikana teetetään 8 tuntia. Tätä työaikajärjestelyä käytettäessä työajanpidennys ei kerrytä 23 § 1 momentin mukaista työajan lyhennystä.

Lisätään Posti Oy:tä koskevan yrityskohtaisen työehtosopimuspöytäkirjan (ns. PostiKotelo) säännöllisen työajan pituutta koskevassa 2 §:n 1 kohdassa oleviin Toijalan varastoa koskeviin määräyksiin uusi alakohta 5 seuraavasti:

#### **5. Vuosityöajan pidentäminen 24 tunnilla**

Vuosityöajan pidentäminen vuoden 2016 kilpailukyky sopimuksen johdosta 24 tunnilla 1.1.2017 lukien voidaan toteuttaa siten, että vuosityöaika lyhennetään 1. kohdan 116 tunnin sijasta 92 tunnilla siten, että työntekijä ansaitsee 3. kohdasta poiketen lisävapaapäiviä kalenterivuotta kohti seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Vapaapäivien lukumäärä
5 - 7 kuukautta	4 päivää
8 - 10 kuukautta	8 päivää
11 - 12 kuukautta	11 päivää

## 5 Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausten euromääriä tarkistetaan vuonna 2017 Verohallinnon niitä koskevan päätöksen mukaisesti.

## 6 Pöytäkirjat

Työehtosopimusosapuolten välillä sovittuja työehtosopimuspöytäkirjoja jatketaan sopimuskauden ajan.

## 7 Työryhmäkirjaukset

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on 31.10.2016 mennessä tehdä esitys sanomalehdenjakajia koskevien työehtosopimusmääräysten uudistamisesta.

Jos työehtosopimuksen määräyksiä ei työryhmätöön perusteella uudisteta, vuoden 2016 kilpailukyky sopimuksen mukainen vuosityöajan pidentäminen toteutetaan pääsääntöisesti sanomalehtien varhaisjakelutyötä tekevien työntekijöiden osalta ensisijaisesti sopimalla asiasta paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä. Jos asiasta ei paikallisesti sovita, uudistetaan työehtosopimuksen 23 § 2 momentti kuulumaan seuraavasti:

Sellaisen pääsääntöisesti sanomalehtien varhaisjakelutyötä tekevän työntekijä, joka työskentelee 38 tunnin 15 minuutin viikkotyöaikaamuodon piirissä, ja jonka vuosiloman ansainta määräytyy muutoin kuin työehtosopimuksen 37 §:n mukaisesti, vuosityöaika lyhennetään siirtämällä työntekijän joustovapaasaldoon kalenterivuositain hänen kyseisenä vuonna tekemänsä säännöllisen työajan ja lisäksi osa-aikaisen työntekijän lisätöiden tuntimäärästä 0,85 prosenttia ja vähintään 55 -vuotiaan työntekijän säännöllisen työajan tuntimäärästä 1,69 prosenttia ja vähintään 60 -vuotiaan 2,13 prosenttia. Muutoin noudatetaan, mitä 1 momentissa on sovittu.

Vastaavasti edellä sanotussa tapauksessa työehtosopimuksen 22 § 8 momentti muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Työntekijällä voi olla joustovapaakertymää 5 momentin vuosityöajan lyhennyksen perusteella kulloinkin enintään 40 tuntia. Palkkaliitteessä D tarkoitetussa sanomalehdenjakelutyössä joustovapaakertymää voi olla kulloinkin enintään 15 tuntia, paitsi vähintään 55-vuotiaalla työntekijällä 30 tuntia ja vähintään 60 -vuotiaalla 37 tuntia. Paikallisesti työehtosopimuksen 47 §:n mukaisesti voidaan sopia, että joustovapaakertymän enin määrä on edellä mainittua suurempi. Joustovapaan myöntämisen edellytyksenä on tällöin, että työntekijän kanssa sovitaan vapaan pitämisen ajankohdasta kirjallisesti yksityiskohtainen ohjelma.

Mahdollisten pitemmän lomaoikeuden piirissä olevan sanomalehdenjakajan vuosityöajan pidentäminen toteutetaan edellä sanotusta poiketen paikallisesti sopimalla.

Nykyiselle työehtosopimuskaudelle sovitun palkkamallityöryhmän työn määräaika jatketaan 31.10.2016 saakka.

### 8 Poikkeukselliset toiminnalliset tai taloudelliset vaikeudet

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin tai toiminnallisiin vaikeuksiin, voivat sopijaosapuolet arvioida tilannetta ja sopia tarvittavista toimenpiteistä, kuten paikallisen sopimisen lisämahdollisuuksista.

### 9 Sopimuksen sitovuus

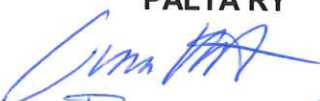
Tämä työehtosopimus on voimassa 1.11.2016 – 31.10.2017. Voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä allekirjoittaneiden liittojen puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

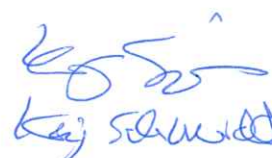
Työehtosopimusosapuolet sitoutuvat pidättäytymään rinnakkaissopimusten tekemisestä tämän työehtosopimuksen soveltamisalalla.


Helsingissä, lokakuun 25. päivänä 2016

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT  
PALTA RY**

**POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI  
PAU RY**

  
Teemu Kaste

  
Kaj Selin

  
Olli Niemi