

**TIETO- JA TEKNIikka-ALOJEN TYÖNANTAJALIITTO TIKLI ry
POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU ry**

**TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA INFORMAATIOLOGISTIIKKA-ALAN
TYÖEHTOSOPIMUKSEN PALKKALIITTEEN 2 TUOTTAVUUTEEN PERUSTUVAN
PALKANOSAN PILOTIN JATKAMISESTA**

Paikka	Itella Oyj:n tilat, Helsinki	
Aika	9.4.2009	
Läsnä	Pekka Kähkönen	Katja Heikkilä
	Juha Nygren	Ossi Lillomäki
	Pasi Vuorio	Hannu Lahdenperä
	Paula Peittola	

Tällä pöytäkirjalla työehtosopimusosapuolet ovat sopineet Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 8 § 2 kohdan mukaisesti tuottavuuteen perustuvan palkanosan pilotin jatkamisesta Itella Information Oy:n Digitointituotannon ostolaskuryhmässä sekä pilotin laajentamisesta Mavaan, Nordea Maksupalveluun, Pohjola Evohevaan, Pohjola LS-TAP:aan, Pohjola Terveysturvaan ja Sampo Maksupalveluun.

Työntekijän palkka määräytyy pilotin aikana:

1. tehtäväkohtaisesta taulukkopalkasta, joka on porrastettu palveluajan mukaan
2. palkanosasta, joka korvaa henkilökohtaisen palkanosan (palkanosa lasketaan taulukkopalkasta) - uusille työntekijöille muodostetaan viimeistään neljän kuukauden kuluttua henkilökohtaisen osan korvaava palkanosa, joka on 7 % taulukkopalkasta.
3. mahdollisesta työn erityisvastuuseen tai erityisosaamiseen perustuvasta palkanosasta
4. mahdollisesta järjestelmällisestä, ja
5. mahdollisesta, kuukausittain erisuuruudesta tuottavuuteen perustuvasta palkanosasta

Tuottavuuteen perustuva palkanosa muodostuu

1. Prosessin tuloksen perusteella
 - työvaiheissa käytettyjen työtuntimäärien
 - asiakkaiden dokumentti- tai tositemäärien perusteella
2. Laadun perusteella
 - o Laatupoikkeamista, jotka saadaan asiakkuuksien laatutilastoista
 - o Tuottavuuteen perustuvan palkanosaa vähentävänä laatupoikkeamina pidetään työntekijöistä johtuneita laatupoikkeamia ja myöhästymisiä. Työnantajasta johtuvia tai muualla aiheutettuja laatupoikkeamia ja myöhästymisiä ei vähennetä tuottavuuteen perustuvasta palkanosasta.

Tuottavuuteen perustuva palkanosa lasketaan kuukausittain. Laskennassa käytetään apuvälineenä laskentatyökalua, jonka avulla seurataan tuottavuuden sekä laatupoikkeaminen kehitystä.

Prosessitasolla kertynyt palkkio jaetaan kahteen yhtä suureen osuuteen, jotka jaetaan prosessissa työskennelleille työntekijöille:

1. Työkunnassa (prosessin yksittäinen työvaihe) tehtyjen tuntien mukaisesti.
2. Prosessitasolla tehtyjen tuntien mukaisesti.

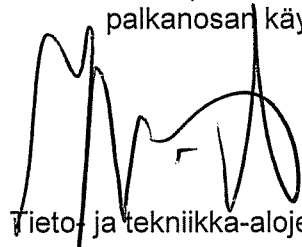
Laskentakuukaudelta kertynyt tuottavuuteen perustuva palkanosa maksetaan työntekijälle kaksi kuukautta seurantajakson päättymisen jälkeen.

Pilotin aikainen työpaikkakohtainen erä

- Pilotin piirissä olevien työntekijöiden palkkaa korotetaan Informaatiologiikka-alan työehtosopimuspöytäkirjan 25.9.2008 mukaisesti 1,5 % laskettuna henkilökohtaisesta palkasta ilman luottamusmiespalkkiota. Korotus maksetaan pilotin kestoajalta ja maksaminen päättyy pilotin päättyessä.

Pöytäkirjan voimassaolo, irtisanominen, mahdollinen paluu h-osaan

- Tämä pöytäkirja on voimassa määräajan 1.5.2009- 31.10.2009. Pöytäkirjan voimassaoloaikana tarkastellaan järjestelmän toimivuutta ja tehdään tarvittavat muutokset.
- Pilotin jatkamisen edellytyksiä tarkastellaan työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä syksyllä 2009
- Mikäli pilotista luovutaan määräajan päättymisen jälkeen, palataan henkilökohtaisen palkanosan käyttöön. Henkilökohtaiset palkanosat määritellään joulukuun 2009 aikana.



Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ry



Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry