

Informaatiologiikka-alan työehtosopimus – kilpailukyksopimus

Aika	30.5.2016	
Paikka	Palvelualojen työnantajat PALTA ry	
Läsnä	Palta	Ari Janeskari Anne Jansson Miia Rasanen Pekka Makkonen
	PAU	Heidi Nieminen Ossi Lillomäki Hannu Lahdenperä

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu neuvottelutulos informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen voimassaolon jatkamisesta keskusjärjestöjen välisen kilpailukyksopimuksen mukaisesti. Neuvottelutulos on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyksopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyksopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017 ja on voimassa 31.1.2018 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia. Poikkeuksena on kohdassa 4 sovitut rakenteelliset muutokset.

4 Rakenteelliset muutokset

Työajan pidentäminen

Kilpailukyksopimuksen mukaan vuosittaista työaikaa pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Vuosityöajan pidentäminen toteutetaan ensisijaisesti paikallisesti sopimalla. Paikalliselle sopimiselle varataan aikaa 30.11.2016 saakka. Työajan pidennyksellä ei saa olla vaikutusta lomapalkkaan, sairausajan palkkaan tai muihin vastaaviin etuihin. Työajan pidennyksen tunneilta maksetaan haittatyökorvaukset työehtosopimuksen mukaisesti. Muilta osin vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan seuraavasti:

Lisätään työehtosopimuksen 5 §:ään uusi 2 momentti seuraavasti:

2. Säännöllisen työajan pituuteen vaikuttaa vuoden 2016 kilpailukyky sopimuksen mukainen työajanpidennys, josta ovat määräykset työehtosopimuksen 46 a §:ssä.

Lisätään työehtosopimukseen uusi 46 a § seuraavasti:

46 a § Paikallinen sopiminen työajan pituudesta

1. Vuosityöaikaa pidennetään 1.1.2017 lukien 24 tunnilla paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sovittavalla tavalla siten, että vuosittainen ansiotaso ei muutu. Osa-aikaisilla työntekijöillä työajan pidennys toteutetaan suhteessa työsopimuksessa sovitun työajan pituuteen. Työsuhteessa tai työajassa tapahtuvat muutokset otetaan huomioon työajan pidennystä määriteltäessä.

2. Jos vuosityöajan pidentämisestä ei ole sovittu paikallisesti, työaikaa pidennetään työnantajan päättämällä tavalla jäljempänä 3 ja 4 momentissa sovitulla tavalla.

3. Työehtosopimuksen 5 § 1 momentista poiketen kokoaikaisen työntekijän työaika on vähintään 7 tuntia 30 minuuttia ja enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 38 tuntia viikossa. Vuosittainen työaika voi pidentyä enintään 24 tuntia.

4. Vuosittaisesta työajan pidennyksestä käytetään kuusi tuntia henkilöstön tai työyhteisön kehittämiseen.

Lisätään työehtosopimuksen digitointi- ja tulostusprosessin eri työvaiheiden tehtävissä noudatettavia työehtoja koskevan liitteen 5 §:än uusi 2 momentti seuraavasti:

2. Säännöllisen työajan pituuteen vaikuttaa vuoden 2016 kilpailukyky sopimuksen mukainen työajanpidennys, josta ovat määräykset työehtosopimuksen 46 a §:ssä.

Lisätään työehtosopimuksen digitointi- ja tulostusprosessin eri työvaiheiden tehtävissä noudatettavia työehtoja koskevan liitteeseen uusi 46 a § seuraavasti:

46 a § Paikallinen sopiminen työajan pituudesta

1. Vuosityöaikaa pidennetään 1.1.2017 lukien 24 tunnilla paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sovittavalla tavalla siten, että vuosittainen ansiotaso ei muutu. Osa-aikaisilla työntekijöillä työajan pidennys toteutetaan suhteessa työsopimuksessa sovitun työajan pituuteen. Työsuhteessa tai työajassa tapahtuvat muutokset otetaan huomioon työajan pidennystä määriteltäessä.

2. Jos vuosityöajan pidentämisestä ei ole sovittu paikallisesti, työaikaa pidennetään työnantajan päättämällä tavalla jäljempänä 3 ja 4 momentissa sovitulla tavalla.

3. Työehtosopimuksen 5 § 1 momentista poiketen kokoaikaisen työntekijän työaika on vähintään 7 tuntia 39 minuuttia ja enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 38 tuntia 45 minuuttia viikossa. Vuosittainen työaika voi pidentyä enintään 24 tuntia.

4. Vuosittaisesta työajan pidennyksestä käytetään kuusi tuntia henkilöstön tai työyhteisön kehittämiseen.

5 Poikkeukselliset toiminnalliset tai taloudelliset vaikeudet

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin tai toiminnallisiin vaikeuksiin, voivat sopijaosapuolet arvioida tilannetta ja sopia tarvittavista toimenpiteistä, kuten paikallisen sopimisen lisämahdollisuuksista.

6 Muut asiat

Työehtosopimuksessa toteutetaan 27.5.2016 allekirjoitettu pöytäkirja työehtosopimuksen noudattamisesta Posti Oy:n palkanlaskennan tehtävissä.

7 Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukyky sopimusta ei synny, työehtosopimusosapuolilla on oikeus irtaantua tämän neuvottelutuloksen mukaisesta ratkaisusta seitsemän päivän kuluessa keskusjärjestöjen toteamuksesta.

Helsingissä, toukokuun 30. päivänä 2016

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU RY