

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry  
POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU ry**

**ITELLA-KONSERNIA KOSKEVA YRITYSKOHTAINEN TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA  
(VIESTINVÄLITYS- JA LOGISTIIKKA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS SEKÄ INFORMAATIOLO-  
GISTIIKKA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS)**

Aika: 26.4.2011  
Paikka: Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n tilat  
Läsnä:  
Palvelualojen työnantajat PALTA ry Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry

Harri Hietala  
Pekka Kähkönen  
Jani Jolkkonen  
Paula Peittola  
Ari Janeskari  
Esa Vilkuna  
Heidi Nieminen  
Mika Roos  
Jarmo Niemi  
Esko Hietaniemi

**1 § Soveltamisala**

Allekirjoittaneet työehtosopimuksen osapuolet ovat tällä pöytäkirjalla sopineet Itella-konsernia koskevista poikkeuksista ja täydennyksistä Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimukseen sekä Informaatiologistiikka-alan työehtosopimukseen.

**I VIESTINVÄLITYS- JA LOGISTIIKKA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS**

**TYÖEHTOSOPIMUKSEN YLEINEN OSA**

**2 § Säännöllisen työajan pituus**

Työehtosopimuksen 5 § 1 momentissa tarkoitettuna paikallisena yrityskohtaisena sopimuksena noudatetaan seuraavaa:

**Yleismääräykset**

Palkkaliitteiden P ja M soveltamisen piiriin kuuluvien työntekijöiden sekä sellaisten työntekijöiden ja toimihenkilöiden, joiden vuosiloman ansainta määräytyy muutoin kuin tämän pöytäkirjan 7 §:n mukaisesti ja joiden tehtävän palkkaus määräytyy palkkaliitteen N, palkkaliitteen C PR 001-005 tai palkkaliitteen Y PR 001 ja 002 perusteella, työaika on 7 tuntia 39 minuuttia vuorokaudessa ja 38 tuntia 15 minuuttia viikossa.

Muiden työntekijöiden ja toimihenkilöiden työaika on 7 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa ja 37 tuntia 30 minuuttia viikossa.

Viimeksi mainitun työaikamuodon piiriin kuuluu myös sellainen palkkaliitteen N, palkkaliitteen C PR 001-005 tai palkkaliitteen Y PR 001 ja 002 palkkaryhmässä oleva työntekijä, joka 15.10.2010 päättyneen työehtosopimuksen mukaisesti on ilmoittanut, että hän ei siirry pidemmän työaikamuodon piiriin. Tällaisella työntekijällä on kuitenkin yhden kerran oikeus ilmoittaa ilmoittamisvuoden 31.10. mennessä siirtymisestään seuraavan kalenterivuoden alusta lukien 38 tunnin 15 minuutin viikko-työaikamuodon piiriin.

Uudet työntekijät palkkaliitteen N, palkkaliitteen C PR 001-005 tai palkkaliitteen Y PR 001 ja 002 palkkaryhmissä otetaan 37 tunnin ja 30 minuutin viikkotyöaikamuodon piiriin, jollei työntekijä halua 38 tunnin 15 minuutin viikkotyöaikamuotoa. Lyhyemmän työaikamuodon piiriin otetulla työntekijällä on oikeus yhden kerran ilmoittaa 38 tunnin 15 minuutin viikkotyöaikamuodon piiriin siirtymisestä edellä mainitulla tavalla.

## **Palkkaliite M poikkeavat määräykset**

### 1. Toijalan varasto

Palkkaliitteen M soveltamisen piiriin kuuluvassa Itella-konsernin Toijalan varastossa työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 40 tuntia viikossa.

Työntekijän vuosityöaikaa lyhennetään seuraavasti:

1. Vuosityöaikaa lyhennetään 116 tunnilla. Lyhennystä vähentävät paikalliseen sopimukseen tai käytäntöön perustuvat työaikaa lyhentävät vuosittain säännöllisesti toistuvat vapaat ja lomat, jotka perustuvat yli 2,5 päivän ansaintaan lomanmääräytymiskuukaudessa.
2. Työajan lyhennys voidaan toteuttaa kalenterivuosittain:
  - lyhentämällä keskimääräinen viikkotyöaika 38 tuntiin ja 15 minuuttiin viikossa, jolloin sovelletaan, mitä vuosityöajan lyhentämisestä työehtosopimuksessa muutoin on sovittu,
  - antamalla lyhennys vapaapäivinä, tai
  - sopimalla paikallisesti muusta lyhennystavasta.

### 3. Lyhennys vapaapäivinä

#### 3.1. Ansainta

Työntekijä ansaitsee lisävapaapäiviä kalenterivuotta kohti seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Vapaapäivien lukumäärä
2 - 4 kuukautta	3 päivää
5 - 7 kuukautta	7 päivää
8 - 10 kuukautta	11 päivää
11 - 12 kuukautta	14 päivää

Työpäivien veroisiksi päiviksi lasketaan vuosilomalain 7 §:n mukaiset päivät lukuun ottamatta äitiys-, isyys- ja vanhempainlomaa sekä lomautusta sekä työehtosopimuksen 32 §:n tilapäisen poissaolon päivät lukuun ottamatta 8 momentin vaikeasti sairaan lapsen hoitopäiviä, 9 momentin yli 10-vuotiaan lapsen hoitopäiviä ja 17 momentin edustusurheilun perusteella myönnettyjä vapaapäiviä.

#### 3.2. Vapaapäivien antaminen

Vapaapäivät annetaan viimeistään ansaintavuotta seuraavan huhtikuun loppuun mennessä erikseen tai yhdistämällä vapaapäivät yhdeksi tai useammaksi yhdenjaksoiseksi vapaaksi.

Vapaapäivistä ilmoitetaan vähintään 2 viikkoa ennen niiden antamista jos ne yhdistetään yhdeksi tai useammaksi yhdenjaksoiseksi vapaaksi tai ne yhdistetään työehtosopimuksen mukaiseen vapaapäivään.

Poissaolot eivät aiheuta muutoksia työvuoroluetteloon merkittyihin lyhennyspäiviin.

Lyhennyspäivät kerryttävät vuosilomaa.

Työsuhteen päättyessä pitämättömät lyhennyspäivät korvataan peruspalkalla.

#### 4. Lyhennys paikallisesti sopien

Paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Sopimus on voimassa kalenterivuoden, ellei toisin sovita.

Paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sopimalla Toijalan varaston työntekijöiden työaika voidaan muuttaa 7 tunnin 39 minuutin vuorokautiseksi ja 38 tunnin 15 minuutin viikoittaiseksi työajaksi. Työntekijöille karttuu tällöin muutoksen toteuttamiseen saakka jäljempänä tässä työehtosopimuspytäkirjassa sovittu 40 tunnin viikkotyöaikaamuotoon perustuva oikeus vuosityöajan lyhennykseen. Samasta hetkestä alkaa karttua työntekijöiden oikeus työehtosopimuksessa sovittuun vuosityöajan lyhennykseen. Työntekijät ansaitsevat tämän lisäksi samasta hetkestä lukien vuosilomaa kolme päivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskaudelta. Määräys koskee muita työntekijöitä kuin niitä, joilla on sama oikeus PT:n Työnantajaliitto ry:n ja Postiliitto ry:n välillä 5.3.1997 sovitun työehtosopimuspytäkirjan perusteella. Siihen loman osaan, joka ylittää 30 päivää vuodessa, sovelletaan, mitä työehtosopimuksessa on talvilomasta määrätty.

#### 2. Vantaan Koivuvaarankujan varasto

Itella-konsernin Vantaan Koivuvaarankujan varastossa työntekijöiden työaika on 7 tuntia 30 minuuttia vuorokaudessa ja 37 tuntia 30 minuuttia viikossa. Paikallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä sopimalla varaston työntekijöiden työaika voidaan muuttaa 7 tunnin 39 minuutin vuorokautiseksi ja 38 tunnin 15 minuutin viikoittaiseksi työajaksi. Tällöin pitempään työaikaan siirtyneen työntekijän oikeus työehtosopimuksessa sovittuun vuosityöajan lyhennykseen alkaa karttua siirtymisen tapahtumisesta välittömästi.

### 3 § Arkipyhät

Työehtosopimuksen 8 § arkipyhiä koskevia määräyksiä täydentävät seuraavat osa-aikaista kuukausipalkkaista työntekijää koskevat määräykset:

Osa-aikaisen kuukausipalkkaisen työntekijän, joka vakiintuneesti työskentelee vähintään 64 tuntia neljän kalenteriviikon pituisen työvuoroluettelojakson aikana, työaika lyhennetään suhteessa sovittuun työaikaan.

Mikäli osa-aikaisen kuukausipalkkaisen työntekijän, joka vakiintuneesti työskentelee vähintään 64 tuntia neljän kalenteriviikon pituisen työvuoroluettelojakson aikana, työaika ei voida lyhentää arkipyhäviikolla, maksetaan saamatta jääneestä arkipyhävapaasta yksinkertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus joka vastaa keskimääräistä vuorokautista työaika.

### 4 § Yötyön aikahyvitys

Yötyön aikahyvitys annetaan yötyölisän sijasta niille työntekijöille, joilla siihen on oikeus tämän työehtosopimuspytäkirjan voimaan tullessa. Yötyön aikahyvityksen erityinen yötyölisä on 44 senttiä tunnilta.

## 5 § Työaikakorvausten laskeminen palkkaliite M varastotyössä

Itella-konsernin varastoissa työaikakorvaukset voidaan laskea työehtosopimuksen 21 § 3 momentin sijasta yhtiön päätöksen mukaisesti joko kuukauden 15. päivästä seuraavan kuukauden 15. päivään tai kalenterikuukausittain.

## 6 § Vuosilomapalkan laskentasäännön määräytyminen

Vuosilomapalkan laskentatapa määräytyy vuosilomalain 14 § 1 momentista poiketen sen perusteella, mitä palkkaustapaa työntekijään sovelletaan vuosiloman alkaessa. Jos työntekijä katsoo vuosilomapalkan pienentyvän lain mukaiseen laskentatapaan verrattuna, noudatetaan työntekijän pyynnöstä näissä tapauksissa laissa säädettyä laskentasääntöä.

## 7 § Erityisiä vuosilomamääräyksiä

Työntekijän, joka on ollut Posti- ja telelaitoksen palveluksessa 31.12.1993 ja joka on tämän jälkeen enintään 30 päivän kuluessa siirtynyt 1.1.1994 lukien Posti- ja telelaitoksesta muodostetun osakeyhtiön palvelukseen, vuosilomaan ja lomarahaan noudatetaan edellä työehtosopimuksen määräyksistä poiketen seuraavaa:

### Vuosiloman ansainta

1. Työntekijällä on oikeus saada vuosilomaa kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, jos hänellä on ennen loman alkamista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä vähintään 15 vuotta.
2. Työntekijä, joka täyttää 1 momentin mukaiset edellytykset ja jolla on täysi lomanmääräytymisvuosi, saa lisäksi yhdeksän arkipäivää vuosilomaa (36+9=45 vuosilomapäivää).
3. Jos työntekijä saavuttaa 15 vuoden palvelusajan vasta pidettyään osan vuosilomasta mutta kuitenkin lomavuoden aikana viimeistään 30.11, työntekijällä on oikeus saada vuosilomaa kolme arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta aikaisemmin pitämästään vuosilomasta huolimatta. Työntekijä ei kuitenkaan saa 9 päivän lisälomaa. Pitämättä jäänyttä loman pidennystä (0,5 päivää täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta) tai sen osaa ei voida siirtää seuraavaan lomavuoteen eikä työntekijällä ole oikeutta saada siitä korvausta.
4. Jos työntekijä saavuttaa ennen työsuhteen päättymistä edellä tarkoitetun pidempään lomaan oikeuttavan 15 vuoden palvelusajan, hän saa työsuhteen päättyessä kulumassa olevalta lomanmääräytymisvuodelta vuosilomaa tai lomakorvausta kuten tässä pykälässä on sovittu. Lomakorvaus maksetaan enintään 36 päivältä.
5. Ammattijärjestön palveluksessa olevalle työntekijälle, joka on 31.12.1993 palkattomalla vapaalla virka- tai työsuhteisesta tehtävästään ja joka palaa yrityksen palvelukseen, otetaan vuosiloman pituutta laskettaessa huomioon aika, jonka asianomainen on päätoimisena ollut sellaisen rekisteröidyn yhdistyksen palveluksessa, jonka varsinaisiin tarkoituksiin kuuluu valtion tai yrityksen palveluksessa olevien henkilöiden etujen valvominen.

## Vuosiloman antaminen

6. Tämän pykälän mukaiselle työntekijälle se osa vuosittain ansaitusta lomasta, joka ylittää 30 lomapäivää, annetaan työnantajan määräämänä aikana lomakauden jälkeen ennen seuraavan vuoden lomakauden alkua talvilomana. Mikäli työntekijällä on 45 päivän lomaoikeus, annetaan talvilomana 36 päivää ylittävä osuus, eli 9 päivää. Talviloman antamisesta voidaan sopia toisin työntekijän kanssa.

## Lomaraha

7. Työntekijällä, joka saavuttaa ennen lomavuoden loppua 15 vuoden palvelusajan perusteella oikeuden pitempään lomaan, on oikeus lomarahaan myös tältä osin. Lomaraha maksetaan kuitenkin enintään 36 päivältä.

## 8 § Kilometrikorvaus

Työntekijä ja työnantaja voivat jakelutehtävissä sopia kilometrikorvauksesta paikallisesti työehtosopimuksesta poiketen toisin siten, että kilometrikorvausta laskettaessa työntekijän vakiintuneen vuorokautisen jakelureitin tai -reittien 70 kilometriä ylittävälle osalle sovitaan kilometrikorvaus, joka voi alittaa työehtosopimuksen mukaisen tason enintään 24 sentillä. Maksettava kilometrikorvaus lasketaan keskiarvona koko jakelureitille tai -reiteille kilometrikorvauksen arvojen ja matkan pituuden perusteella.

Sopimisen edellytyksenä on, että samalla sovitaan työntekijän hallinnassa olevan auton käyttämisestä työväliseenä. Sopimus on ennen sen allekirjoittamista esitettävä alueen pääluottamusmiehelle. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Irtisanomisajasta on sovittava. Työnantajan noudatettava irtisanomisaika voidaan sopia 12-18 kuukaudeksi ja työntekijän 6-12 kuukaudeksi.

## 9 § Työsuojeluvaltuutetun asema

Työsuojeluvaltuutetun ja -asiamiehen asemasta sovitaan työehtosopimusta täydentäen seuraavaa.

### 1 § Soveltamisala

Työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa tarkoitetun työsuojeluvaltuutetun, varavaltuutetun, työsuojeluasiamiehen sekä työsuojelun erityisvaltuutetun asema ja oikeudet järjestetään työehtosopimuksen määräyksistä poiketen ja niitä täydentäen tämän sopimuksen mukaisesti.

### 2 § Vapautus työtehtävistä

Työsuojeluvaltuutetun ja työsuojelun erityisvaltuutetun vapautus työtehtävistään määräytyy työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Varavaltuutetulla on oikeus saada vapautusta työtehtäviensä hoitamisesta sellaiseksi ajaksi, jonka hän tarvitsee työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamista varten. Muilta osin varavaltuutetulla on työsuojeluvaltuutetun tehtäviä hoitaessaan soveltuvin osin samat oikeudet kuin työsuojeluvaltuutetulla.

Työsuojeluasiamiehelle voidaan antaa tilapäistä vapautusta työtehtävistään työnantajan kanssa sopien sen mukaan kuin työsuojeluasiamiehen tehtävät sitä vaativat.

### **3 § Työsuojelupalkkio ja ansionmenetyksen korvaaminen**

Työsuojelupalkkiota ei makseta työsuojelutehtäviä tai yhdistettyä työsuojelu- ja luottamusmiestehtäviä päätoimisesti hoitaville.

Osittain varsinaisista työtehtävistään vapautetun työsuojeluvaltuutetun, varavaltuutetun ja työsuojeluasiamiehen työaikanaan työsuojelun yhteistoimintatehtäviin käyttämä aika luetaan hänelle työajaksi. Jos edellä mainitut vapaa-aikanaan suorittavat esimiehensä kanssa sovittuja työsuojelun yhteistoimintatehtäviä, luetaan myös tämä aika heille työajaksi.

Mikäli työsuojeluvaltuutettu hänen tehtäviensä laajuuteen nähden kokonaan vapautetaan varsinaisista työtehtävistään, sovitaan tai todetaan hänelle valtuutetun tehtävistä suoritettava palkkaus kussakin tapauksessa erikseen.

### **4 § Asema ja oikeudet**

Työsuojeluasiamiehenä toimivaa työntekijää ei tämän tehtävän vuoksi saa irtisanoa.

## **10 § Sairaanhoito**

Työehtosopimuksen määräysten sijasta työnantajan lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi järjestämän sairaanhoidon taso määritellään kulloinkin voimassa olevissa Itella-konsernin antamissa ohjeissa. Ohjeiden mukainen sairaanhoito järjestetään 31.12.1993 valtion työntekijäin terveydenhuollon ohjesäännön tasoisena ja ehdoin.

Työpaikkaterveydenhuoltoa koskevien asioiden käsittelyä varten on sopijaosapuolten välinen työpaikkaterveydenhuollon kehittämisen neuvottelukunta.

Työntekijällä on oikeus Itella-konsernin sairaanhoidon ohjeiden mukaiseen sairaanhoitoon palkallisen sairausvapaan ajalta. Lisäksi työntekijä, jolla 15.1.2000 on tai olisi ollut oikeus ohjeiden mukaiseen sairaanhoidon tasoon, säilyttää oikeuden käyttää ohjeen mukaisia sairaanhoidon palveluita vuoden ajan sairastumispäivästä lukien.

## **11 § Lomarahen maksaminen Itella Asiakkuusmarkkinointi Oy:ssä**

Itella Asiakkuusmarkkinointi Oy:ssä lomaraha maksetaan yhtenä eränä kesäkuun viimeisenä päivänä.

## **PALKKALIITTEET**

### **12 § Palkkaliite N kokemusvuosikorotuksen siirtymäsäännös**

Työehtosopimuksen 25 § 10 momentin kokemusvuosikorotusta määrättäessä palvelusaika otetaan huomioon sellaisena kuin se oli 28.2.2005 posti- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen palkkaliitteen E mukaisesti.

### 13 § Palkkaliite N järjestelmälisä

Työntekijälle, joka on ollut 15.2.2005 voimassa olleen työehtosopimuksen palkkaliitteen N piirissä, ja jonka vanhan palkkajärjestelmän mukainen kiinteä palkka on ollut suurempi kuin uuden palkkausjärjestelmän mukainen kiinteä palkka, maksetaan järjestelmälisää.

Järjestelmälisän suuruus on 28.2.2005 mukaisen vanhan palkkausjärjestelmän mukaisen tulopoliittisen sopimuksen mukaisella korotuksella korotetun kiinteän palkan ja uuden palkkaliitteen mukaisen kiinteän palkan erotus. Järjestelmälisä on kiinteä euromäärä.

Järjestelmälisää vähennetään seuraavissa tapauksissa palkan korotusta vastaavalla euromäärällä:

- työntekijän palkka kasvaa pysyväisluontoisen vaativampaan tehtävään siirtymisen johdosta
- kokemuslisä korottuu
- osa-aikatyötä tekevän työajan pysyväisluontoiseen piteneeseen perustuva palkkauksen nousu pienentää järjestelmälisää vastaavalla euromäärällä.

Järjestelmälisä siirryttäessä vaativampiin tai toisen palkkaliitteen mukaisiin tehtäviin: Työntekijä saa menettämänsä järjestelmälisän takaisin, jos hän palaa entisiin tehtäviin vuoden kuluessa.

Järjestelmälisä säilyy, kun työntekijä siirtyy häneen sovellettavan palkkaliitteen mukaisista tehtävistä toisen palkkaliitteen mukaisiin tehtäviin. Tätä ei kuitenkaan sovelleta sijoitettaessa työntekijä uudelleen työsopimuksen irtisanomisen sijasta. Jos uudessa tehtävässä taulukkopalkka on entisen tehtävän taulukkopalkkaa korkeampi, erotus vähennetään järjestelmälisästä.

### 14 § Palkkaliite C palkkaus

#### 1. Tehtäväkohtainen palkka vaativuusryhmissä C003A ja C003B

Tehtävät, jotka tyyppillisesti kuuluvat vaativuudeltaan palkkaryhmiin C003A ja C003B, todetaan seuraavasti:

#### Alle 200 pisteen tehtävät (C003A)

Tehtävä	pisteet
Huolitsija	189
Taloussuunnittelija /talousassistentti	191
Kouluttaja	Viitetoimenkuva 120 pisteet 189
Kiinteistösihteeri	191

#### Yli 200 pisteen tehtävät (C003B)

Tehtävä	pisteet
Asiakasneuvoja/lähivalmentaja	201
Henkilöstöassistentti	210
Johdon assistentti/sihteeri	210
Myyntineuvottelija (PMK)	Viitetoimenkuva 102
Tuotantosihteeri, töiden järjestely tehtäviä	210
Laskutussuunnittelija	213
Myyvälöiden myyntiesimiehet	

## 2. Henkilökohtaisen palkanosan arvioinnin asteikko

Henkilökohtainen palkanosa on taulukkopalkasta

- 5 – 9 %, kun kokonaisarvio on tyydyttävä
- 10 – 14 %, kun kokonaisarvio on kehitystä edellyttävä
- 15 – 22 %, kun kokonaisarvio on hyvä
- 23 – 29 %, kun kokonaisarvio on tavoitteet ylittävä
- 30 – 40 %, kun kokonaisarvio on erinomainen.

### 15 § Palkkaliite D suoritepalkka

Itella-konsernissa sanomalehdenjakelutyöstä maksetaan suoritepalkkaa siten kuin siitä on erikseen sovittu. Työehtosopimuksen 25 § 8 momentin määräyksiä työehtosopimuksen soveltamisalan piiriin tulevissa uusissa yrityksissä mahdollisesti maksettavasta tuntipalkasta ei sovelleta.

### 16 § Palkkaliite P kokemusvuosikorotuksen siirtymäsäännös

Työehtosopimuksen 25 § 10 momentin kokemusvuosikorotusta määrättäessä palvelusaika otetaan huomioon sellaisena kuin se oli 28.2.2005 kunkin silloin voimassa olleen posti- ja logistiikka-alan tehtäviä koskeneen työehtosopimuksen palkkaliitteen kokemusvuosijärjestelmän mukaisin ehdoin.

### 17 § Palkkaliite P järjestelmälisä

Työntekijälle, joka on ollut 15.2.2005 voimassa olleen posti- ja logistiikka-alan tehtäviä koskevan työehtosopimuksen palkkaliitteiden E, F, G, H, J, L tai K piirissä, ja jonka postityön palkkaliitteen mukainen palkka on pienempi kuin vanhan palkkausjärjestelmän mukainen palkka, maksetaan järjestelmälisää.

Järjestelmälisän suuruus on 28.2.2005 mukaisen vanhan palkkausjärjestelmän mukaisen tulopoliittisen sopimuksen mukaisella korotuksella korotetun kiinteän palkan ja uuden postityön palkkaliitteen mukaisen kiinteän palkan erotus. Järjestelmälisä on kiinteä euromäärä.

Työntekijälle, joka on ollut 30.9.2007 voimassa olleen Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen palkkaliitteen P piirissä kuljetustehtävässä, ja jonka kuljetustehtävän palkkaryhmän mukainen palkka on pienempi kuin vanhan P liitteen ammattitehtävän palkkaryhmän mukainen palkka, maksetaan järjestelmälisää.

Järjestelmälisän suuruus on 30.9.2007 mukaisen ammattitehtävän palkkaryhmän mukaisen kiinteän palkan ja kuljetustehtävän palkkaryhmän mukaisen kiinteän palkan erotus. Järjestelmälisä on kiinteä euromäärä.

Järjestelmälisää vähennetään seuraavissa tapauksissa palkan korotusta vastaavalla euromäärällä:

- työntekijän palkka kasvaa pysyväisluontoisen vaativampiin tehtäviin siirtymisen johdosta,
- kokemuslisä korottuu
- osa-aikatyötä tekevän työntekijän työajan pysyväisluontoiseen pitenemiseen perustuva palkkaisen nousu pienentää järjestelmälisää vastaavalla euromäärällä.

Järjestelmälisä siirryttäessä vaativampiin tai toisen palkkaliitteen mukaisiin tehtäviin:

Työntekijä saa menettämänsä järjestelmälisän takaisin, jos hän palaa entisiin tehtäviin vuoden kuluessa. Ei kuitenkaan työntekijän palatessa postityön palkkaliitteen ammattitehtävästä (pr 200) perustehtävään (pr 100).



Järjestelmälisä säilyy, kun työntekijä siirtyy häneen sovellettavan palkkaliitteen mukaisista tehtävistä toisen palkkaliitteen mukaisiin tehtäviin. Em. sääntöä ei kuitenkaan sovelleta, kun kyseessä on ns. uudelleen sijoitus. Jos tässä uudessa tehtävässä taulukkopalkka on entisen tehtävän taulukkopalkkaa korkeampi, erotus vähennetään järjestelmälisästä.

#### **18 § Palkkaliite M kokemusvuosikorotuksen siirtymäsäännös**

Palkkaliitteen M tehtävissä 15.10.2010 olleiden kokemusvuosikorotusta työehtosopimuksen 25 § 10 momentin mukaan palkkaliitteen tehtävissä määrättäessä otetaan huomioon ennen sanottua päivää tehty työ sen mukaisesti kuin siitä oli määrätty sanottuna päivänä voimassa olleen työehtosopimuksen palkkaliitteessä M.

## **II INFORMAATIOLOGISTIIKKA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS**

#### **19 § Sovellettavat määräykset**

Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä edellä mainituista määräyksistä sovelletaan seuraavia määräyksiä:

- 3 § Arkipyhät
- 5 § Osa-aikaisen kuukausipalkkaisen työaikakorvausten laskeminen
- 6 § Vuosilomapalkan laskentasäännön määräytyminen
- 7 § Erityisiä vuosilomamääräyksiä
- 9 § Työsuojeluvaltuutetun asema
- 10 § Sairaanhoido
- 16 § Palkkaliite P kokemusvuosikorotuksen siirtymäsäännös
- 17 § Palkkaliite P järjestelmälisä

### **MUUT MÄÄRÄYKSET**

#### **20 § Voimassaolo**

Tämä työehtosopimuspöytäkirja on voimassa 15.10.2012 saakka.

#### **21 § Päiväys ja allekirjoitukset**

Helsingissä 26. päivänä huhtikuuta 2011

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry

POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU ry