

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry
POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PAU ry**

**INFORMAATIOLOGISTIIKKA-ALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄ-
KIRJA**

Aika: 26.4.2011
Paikka: Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n toimisto, Helsinki
Läsnä:
Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Harri Hietala
Pasi Vuorio
Manu Satuli
Nina Yliuntinen-Bau
Paula Peittola
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry
Esa Viikuna
Katja Heikkilä
Ossi Lillomäki
Lena Lahti
Hannu Lahdenperä

1 § Työehtosopimuksen muutosten allekirjoittaminen

Allekirjoittajaliittojen välillä on tänään 26.4.2011 allekirjoitettu 8.11.2010 aikaansaadun neuvottelutuloksen mukaiset muutokset Informaatiologiikka-alan työehtosopimukseen.

Uudistettu työehtosopimus on voimassa 15.10.2012 saakka jäljempänä mainituin muutoksin.

2 § Palkankorotukset 8.11.2010 ja 1.3.2011 palkkaliitteittäin

Palkkoihin tehdään 8.11.2010 lukien seuraavat tarkistukset. Työaikakorvausten tarkistukset tehdään lähinnä sen jälkeen alkavan työaikakorvausten laskentakauden alusta.

Palkkaliite 1

Kunkin palkkaryhmän taulukkopalkkaa korotetaan 1,4 %. Henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1,4 %.

Euromääräisiä ilta- ja yötyölisää korotetaan 1,4 %.

Palkkaliite 2

Kunkin palkkaryhmän taulukkopalkkaa ilman kokemusvuosilisää korotetaan 1,4 %. Kokemusvuosilisää korotetaan 1,4 %. Tämän jälkeen korotetaan kunkin kokemusportaan taulukkopalkkaa 8 %. Pääkaupunkiseutulisiä 3 % lasketaan uudesta taulukkopalkasta.

Poistetaan henkilökohtainen palkanosa, josta 8 % käytetään taulukkokorotukseen, ja loput siirretään 1,4 %:lla korotettuna sovittuun palkanosaan. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,4 %.

Sovittujen palkanosien on jatkossa ylitettävä taulukkopalkat 1.12.2010 laskettavalla yrityskohtaisella lähtötilanneprosentilla. Jatkossa ylitteessä huomioidaan myös uuden tuottavuuspalkkamallin muuttuvat palkanosat siltä osin kuin ne ylittävät 1,5 prosenttia. Kehitystä tarkastellaan yrityskohtaisesti kunkin kalenterivuoden päätyttyä ja mahdolliset henkilökohtaisten palkkojen korotukset toteutetaan tasakorotuksena kaikille seuraavan huhtikuun alusta lukien.

Palkkaliite 3

Kunkin palkkaryhmän taulukkopalkkaa korotetaan 1 %. Henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1 %.

Palkkausjärjestelmäuudistuksen rahoittamiseen käytetään 0,4 % suuruinen palkankorotuserä. Palkkausjärjestelmän käyttöönoton kustannuksia tarkastellaan 1.4.2011. Jos käyttöönoton kustannukset jäävät edellä mainitun palkankorotuserän alle, maksetaan palkankorotuserän 0,4 % ja käyttöönotokustannusten prosenttiyksiköiden erotus taulukko- ja henkilökohtaisten palkkojen yleiskorotuksena 1.4.2011 lukien, ellei muuta sovita.

Palkkaliitteet 1, 2 ja 3

Tuottavuuspalkkamallin työntekijäkohtaisen takuun piiriin siirretään 1.3.2011 työpaikka-kohtainen erä 1,5 % ja erä poistuu henkilökohtaisista palkoista. Tuottavuuspalkkamalli tuottaa vuositasolla työntekijälle vähintään 1,5 % erän taulukkopalkasta laskettuna.

Yrityskohtaisesti otetaan käyttöön 1.3.2011 tuottavuuspalkkamalli. Palkanosan kustannusvaikutus yritystasolla on edellisessä kappaleessa olevan lisäksi vähintään 1,25 % taulukkopalkkasummasta laskettuna. Kustannusvaikutuksen toteutumista tarkastellaan yrityskohtaisesti kalenterivuosittain. Mahdollinen kustannusvaikutuksen alitus hyvitetään seuraavan vuoden huhtikuun palkanmaksun yhteydessä. Hyvitysprosentti lasketaan edellisen vuoden taulukkopalkkasummasta.

Järjestyksessä ensin tehdään työntekijäkohtainen tarkastelu ja mahdollinen alitus hyvitetään työntekijälle. Jos tämän jälkeen tehtävässä yrityskohtaisessa tarkastelussa on korjattavaa, niin se tehdään yhtä suurella prosentilla kaikille.

Yritys voi halutessaan tuottavuuspalkkamallin sijasta maksaa 1,25 %:lla korotettua palkkaa. Edellä mainittu prosentti on kuitenkin 1,5 %, jos työntekijä on 8.11.2010 ollut työkohtaisen erän (TUPA) piirissä, jolloin korotus korvaa edellä mainitun poistuvan erän. Tuottavuuspalkkamallin mukaiset erät tai sitä korvaava korotus eivät ole taulukkopalkkaa.

3 § Palkankorotukset vuonna 2011

Palkkoja korotetaan 1.10.2011 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien korotuksella, jonka suuruus määräytyy viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksessa vastaavalle ajankohdalle sovittavan korotuksen mukaan soveltuvin osin.

4 § Muutetut työehtosopimusmääräykset

Työehtosopimukseen ja sen liitteisiin kirjataan osapuolten sopimat muutokset liitteen 1 mukaisesti. Muutokset tulevat voimaan 8.11.2010, ellei toisin ole sovittu.

Työehtosopimuksen rakennetta on uudistettu.

5 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausten euromääriä tarkistetaan vuonna 2011 ja 2012 verohallinnon niitä koskevan päätöksen mukaisesti. Hotellikorvausten enimmäismäärät määräytyvät kulloinkin voimassa olevan valtion virkaehtosopimuksen mukaan.

6 § Eräät erilliset työehtosopimuspöytäkirjat

Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen soveltamisalalla sovelletaan tämän allekirjoituspöytäkirjan ja työehtosopimuksen lisäksi työehtosopimusosapuolten välillä tänään uudistettuna allekirjoitettua Itella-konsernia koskevaa työehtosopimuspöytäkirjaa (ns. Itella-kotelo) soveltuvien osin.

7 § Työehtosopimusosapuolten lausumat

Työvuorojen järjestäminen

Työehtosopimuksen 11 § 1 momentti otetaan yötyön työvuorojen järjestämisessä erityisesti huomioon, ja jos enin osa jaetusta työvuorosta ajoittuu kello 21.00 - 06.00 väliselle ajalle, maksetaan yötyölisä koko työvuoron ajalta ellei kokeiluhankkeessa toisin sovita.

Jos työmarkkinoille sovitaan ns. yleinen työmarkkinaratkaisu, osapuolet pyrkivät sopimaan tämän sopimuksen yhteensovittamisesta em. ratkaisun kanssa.

Osa-aikaisten työntekijöiden työaika ja lisätyö

Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen soveltamisalalla tarkastellaan olemassa olevat osa-aikaisten työntekijöiden työehtosopimukset sen selvittämiseksi, onko työehtosopimuksessa työehtosopimuksen 3 § 4. momentin mukaisesti sovittu työaika mahdollisimman lähellä todella tehtäväksi tullutta työaika. Tarkastelujaksona käytetään kalenterivuotta 2010. Jos havaitaan, että työehtosopimus ei vastaa työehtosopimuksen 3 § 4. momentin määräyksiä, työehtosopimuksen työaikamääräys tarkistetaan työehtosopimuksen mukaiseksi. Työehtosopimuksen tarkistus tehdään 28.2.2011 mennessä. Sanottuun päivään mennessä saatetaan tarvittaessa työhön kutsuttavia koskeva 17.6.2009 allekirjoitettu pöytäkirja uudelleen voimaan. Lisätyönä 1.3.2011 lukien tehdystä työstä maksetaan muille kuin tarvittaessa työhön kutsuttaville työntekijöille 20 % korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

Luottamusmiehet

Työehtosopimukseen on uudistettu luottamusmiehiä koskeva sopimus. Kirjauksilla ei ole tarkoitus muuttaa niitä määräyksiä, joista yhtiössä on erikseen sovittu.

Työsuojeluvaltuutetut

Työehtosopimuksesta on poistettu työsuojelusopimus (liite 3). Sopimuksen poistamisella ei ole tarkoitus muuttaa niitä työsuojeluvaltuutettuja koskevia määräyksiä, joista on yhtiössä erikseen sovittu. Mikäli yrityksessä ei myöhemmin päästä sopimukseen työsuojeluvaltuutettuihin sovellettavista määräyksistä, noudatetaan viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen liitteen 3 mukaista työsuojelusopimusta.

Sairaanhoito

Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen soveltamisalalla sairaanhoidon taso määräytyy tänään uudistettuna allekirjoitetun ns. Itella-kotelon 10 §:n mukaisesti. Mikäli Itella Oyj:n sairaanhoidon ohjeiden soveltamisesta luovuttaisiin, noudatetaan viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen liitteen 6 mukaista sairaanhoitoa.

Asiakasvastuuseen perustuvan palkanosan käyttäminen

Työehtosopimusosapuolet toteavat, että asiakasvastuuseen perustuvan palkanosan käyttöä ei ole tarkoitus laajentaa. Palkanosan määräytymisperusteiden ja käytön osalta noudatetaan viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksessa sovitun työryhmän tuloksia.

8 § Sopimuksen sitovuus

Työehtosopimus on voimassa 8.11.2010 - 15.10.2012. Voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä allekirjoittaneiden liittojen puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Työehtosopimusosapuolet sitoutuvat pidättäytymään rinnakkaisopimusten tekemisestä tämän työehtosopimuksen soveltamisalalla.

9 § Pöytäkirjan tarkastaminen

Pöytäkirja hyväksytty tarkastettuna 26.4.2011.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry



Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry

