

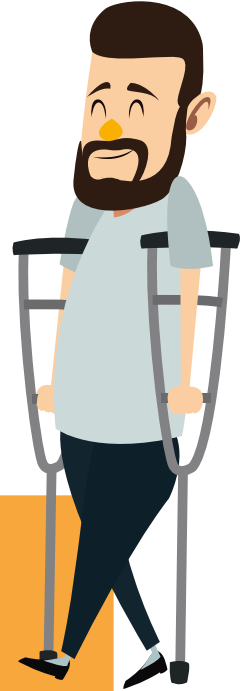
Työterveysneuvotteluopas

Jos olet osatyökykyinen, ratkaisuja työssä jatkamisen tueksi voidaan etsiä yhteistyössä sinun, esihenkilösi ja työterveyshuollon edustajan kanssa käytävässä työterveysneuvottelussa. Neuvotteluissa sovitaan yhdessä siitä, miten työssä jatkaminen mahdollistetaan työkykyäsi mukaisesti.

Sinulla on oikeus ottaa neuvotteluun mukaan tukihenkilö – esimerkiksi työsuojeluvaltuutettu, työsuojeluasiamies tai luottamusmies. Työnantaja ei voi kieltää tukihenkilön läsnäoloa.

Työturvallisuuskeskus on tehnyt hyvän oppaan työterveysneuvottelusta. Löydät sen täältä: [Työterveysneuvottelu osana työkyvyn tukea \(ttk.fi\)](https://tyoturvallisuuskeskus.fi/tyoterveysneuvottelu-osana-tyokyvyn-tukea)

Myös **Työterveyslaitoksella** on ohjeita neuvottelun pitämiseen. Heiltä löydät myös pikaoppaan työterveysneuvotteluun. Löydät ne täältä: [Työterveysneuvottelu – ratkaisuja työhön | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](https://tyoterveyslaitos.fi/tyoterveysneuvottelu-ratkaisuja-tyohon) ja [Pikaopas työterveysneuvotteluun | Työterveyslaitos \(ttl.fi\)](https://tyoterveyslaitos.fi/pikaopas-tyoterveysneuvotteluun)



Tukihenkilön merkitys

- Tukihenkilö voi olla esimerkiksi työsuojeluvaltuutettu, työsuojeluasiamies tai luottamusmies.
- Tukihenkilöllä on salassapitovelvollisuus – hän ei saa kertoa asioitasi tai neuvotteluissa puhuttuja asioita ulkopuolisille.
- Tukihenkilö voi esimerkiksi olla varmistamassa, että neuvottelussa keskitytään siihen, millaisin käytännön toimin työkykyäsi voidaan tukea.
- Tukihenkilön kanssa kannattaa puhua tilanteestasi jo ennen neuvottelua – silloin tukihenkilö osaa olla apuna neuvotteluissa parhaalla mahdollisella tavalla.

Vinkkejä tukihenkilölle

- Ota yhteys työntekijään mahdollisimman pian ja käy hänen kanssaan läpi tilanteen taustat.
- Tutustu työntekijän antamiin asiakirjoihin, esimerkiksi lääkärintodistuksiin ja aiempiin työterveysneuvottelumuistioihin.
- Keskustele työntekijän kanssa hänen toiveistaan – mitä hän haluaisi neuvotteluissa sovittavan.
- Muista, että sinulla on salassapitovelvollisuus! Neuvotteluissa käydään läpi työntekijän terveystietoja eikä neuvotteluissa tai muutoin esille tulleista asioista saa puhua ulkopuolisille.
- Saat tarvittaessa apua työsuojeluvaltuutetulta ja -asiamieheltä, valtakunnalliselta työsuojeluvaltuutetulta sekä PAUn toimistolta.

